

Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

202-00038/15

PRESENTACIÓ: GP PSC-UNITES, GP JUNTS, GP ERC, GP COMUNS, GP CUP-DT
Reg. 27490 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 11.03.2025

A la Mesa del Parlament

Elena Díaz Torrevejano, portaveu del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Mònica Sales de la Cruz, portaveu del Grup Parlamentari de Junts, Ester Capella i Farré, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, portaveu del Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, portaveu del Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra, d'acord amb el que estableixen els articles 111.b i 112 del Reglament del Parlament, presenten la proposició de llei següent:

Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

Exposició de motius

Actualment, les empreses operen globalment i això vol dir que els seus impactes també ho són. Per això, és important disposar d'una regulació adreçada a reforçar els impactes positius de la internacionalització de l'economia catalana, generant valor compartit i amb ple respecte del dret internacional dels drets humans.

L'any 2011, el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, en la seva resolució 17/4 de 16 de juny, va establir per unanimitat la Guia dels Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides. Aquests Principis Rectors estableixen com a primer pilar que els estats tenen el deure de protegir i vigilar que no es cometin abusos en les accions empresarials. Això es manifesta també en el deure de prevenció, mitjançant normatives adequadament implementades. Els Principis Rectors s'apliquen a grans empreses transnacionals, a empreses públiques i a petites i mitjanes empreses.

Un segon pilar s'orienta a la responsabilitat de les empreses als països on operen. No només respectant la legislació dels estats, sinó el sistema internacional de Drets Humans i de protecció al medi ambient. S'han de prendre mesures concretes per a prevenir els impactes en Drets Humans i millorar les condicions quan els estats receptors no necessàriament compleixin amb el seu deure. Les funcions de filantropia de les empreses en tercers països no els eximeix de la responsabilitat per a complir amb màxima exigència els principis universals dels Drets Humans i el medi ambient.

El tercer pilar està vinculat a la reparació. Quan s'ha produït un dany, els governs han d'assegurar que hi ha un sistema de recepció i gestió de queixes i d'indemnització, reparació i garanties de no repetició quan s'ha comprovat la responsabilitat empresarial. Tot això respectant el degut procés.

Els Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides de 2011 són el primer document amb consens internacional que va abordar les potencials vulneracions de drets al conjunt de la cadena de valor de qualsevol producte. El document no es considera part del Dret Internacional directament vinculant, però sens dubte ha marcat un punt de partida programàtic d'enorme rellevància.

De vegades, les activitats econòmiques de grans corporacions poden arribar a comportar greus vulneracions de drets humans, especialment en contextos de conflicte o en relació amb respecte de l'explotació de recursos naturals en el context d'ecosistemes fràgils i contextos socials desiguals i empobrits.

Sovint els estats es troben amb dificultats per evitar i sancionar les vulneracions de drets humans derivades de les activitats econòmiques de les grans empreses, en especial les de tipus transnacional que actuen en països amb un dèbil sistema institucional.

Aquesta Llei entén que, davant d'un poder corporatiu cada cop més gran, és a dir, davant d'una capacitat d'amença el poder d'actuació de les grans empreses i corporacions pot suposar greus amenaces als drets humans cada cop més intensa, sobretot als països més empobrits. Per aquest motiu, tota preocupació sincera sobre la defensa dels drets humans ha d'incorporar propostes de regulació de l'activitat empresarial per tal de garantir la seva protecció i la plena efectivitat en el respecte de tots els drets humans en el marc de les seves activitats a l'exterior. Això s'ha de fer entenent que pot resultar oportú ajustar aquestes necessàries regulacions en funció de la naturalesa de les empreses, posant en valor la seva funció i oferint eines adequades per reforçar els impactes positius dels processos d'internacionalització d'una economia que, com la catalana, es conforma principalment per petites i mitjanes empreses compromeses molt majoritàriament amb el respecte de la llei i el dret internacional.

Des de fa uns anys a nivell internacional hi ha un creixent estímul per tal que els estats adoptin mesures reglamentàries per a prevenir els abusos de les seves empreses a l'estranger (A/HRC/8/5, par. 19). I així ho va declarar el Comitè de Drets Econòmics, Socials i Culturals que, com a òrgan garant del Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals, exigeix als estats parts adoptar mesures per impedir que tercers subjectes a la seva jurisdicció, com els seus propis ciutadans i empreses, violin el dret a l'aigua potable i a la salut en altres països (A/HRC/25/53 par. 64).

Després de la declaració dels Principis Rectors de Nacions Unides, que son d'aplicació voluntària, l'any 2014 el Consell de Drets Humans de Nacions Unides va aprovar la Resolució 26/9 per l'elaboració d'un instrument internacional jurídicament vinculant sobre les empreses transnacionals i d'altres empreses respecte dels drets humans. El Tractat es troba en procés de negociació des de l'esborrany zero presentat a l'any 2018.

Diferents països d'Europa han mostrat una clara voluntat de regulació de caràcter vinculant (França, Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, Noruega, Luxemburg i Països Baixos, entre d'altres). Per la seva part, i amb l'objectiu d'assegurar una harmonització del mercat intern, el propassat 5 de juliol de 2024 es va publicar al Diari Oficial de la Unió Europea la Directiva (UE) 2024/1760 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, sobre Diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat. Entre d'altres aspectes, aquesta important Directiva obliga als estats membres a crear un o diversos organismes de control a nivell intern. La Directiva pretén que aquestes autoritats siguin de caràcter públic i es trobin lliures de influències que puguin generar un conflicte d'interessos o puguin provocar interferències.

Dins aquest context global i regional, aquesta Llei assumeix el compromís amb els drets humans a partir del propi marc competencial i s'erigeix com a instrument complementari a d'altres iniciatives que puguin arribar a ser d'aplicació, com ho serà el marc de la diligència deguda un cop s'adopti la seva transposició. En concret, aquesta Llei proposa la creació d'un Centre públic de caràcter autònom, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, que pugui desenvolupar les premisses del primer pilar dels Principis Rectors, amb la voluntat de promoure el desenvolupament d'una política pública catalana integral d'Empreses, Drets Humans i medi ambient. Específicament, s'orienta a avançar en la prevenció, el seguiment i l'avaluació.

La prevenció ha d'incorporar la formació a les empreses en els Instruments del Sistema Universal de Drets Humans i del Dret Internacional Humanitari; els acords i normativa de caràcter regional així com pactes vinculants en drets laborals i medi ambient. Es busca garantir un seguiment de caràcter públic que pugui donar resposta quan hi ha hagut un impacte negatiu sobre els drets humans i el medi ambient en l'acció empresarial, amb capacitat per incorporar elements de proposta normativa i reconeixement de bones pràctiques, així com d'alternatives.

D'aquesta manera, aquesta Llei respon principalment al seguiment i l'avaluació i també planteja elements de prevenció, en la mesura que es poden incorporar

aquelles millores d'innovació normativa que proposi el Centre per aquest àmbit de treball. Per tal de garantir una política pública catalana integral en matèria de drets humans i empreses, s'insta el Govern perquè doti a altres organismes públics de formació i d'internacionalització de l'empresa ja existents amb noves funcions, eines i capacitats per promoure una política pública en l'eix de prevenció, en la línia que marca també la Directiva sobre Diligència Deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat.

En els darrers anys, responent a la mobilització i a la pressió de la societat civil, el Parlament i el Govern de Catalunya han expressat el seu compromís perquè les empreses que operen a Catalunya respectin els drets humans més enllà de les seves fronteres. En aquest sentit, cal destacar l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, la Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea, dels Plans directors de cooperació al desenvolupament 2015-2018, i 2019-2022 i 2023-2026, així com del Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2015-2018.

La Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, en el seu article 7 integra el principi de coherència, i defineix que «els valors, les finalitats i els principis ordenadors continguts en aquesta Llei vinculen tota l'activitat de l'Administració de la Generalitat i també informen l'activitat dels ens locals de Catalunya en l'exercici de les competències que tenen legalment reconegudes». Així mateix, exposa que «quan una actuació pública de l'Administració de la Generalitat no qualificable com de cooperació al desenvolupament pugui impactar significativament en un país en desenvolupament, el conseller o consellera competent en la matèria pot sol·licitar la deliberació i el dictamen, facultatiu i no vinculant, dels òrgans consultius».

La Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea promou la defensa de la pau, dels drets humans i del desenvolupament humà sostenible (art 4f), així com la garantia de la coherència entre les accions de promoció de la internacionalització econòmica de Catalunya i els principis rectors de les Nacions Unides sobre empreses i drets humans, vetllant sempre pel respecte dels drets humans en qualsevol acció que es faci (article 12, 2i). Aquesta mateixa perspectiva queda recollida en els articles 13, 26c, 27, 34 i 36, on es reconeix la necessitat d'impulsar polítiques de promoció i de reconeixement de les organitzacions socials que duen a terme tasques en aquest àmbit, com el desenvolupament sostenible, la cooperació i l'ajuda al desenvolupament, el foment de la pau i la defensa dels drets humans, i la cohesió social als països on s'opera.

Igualment, el Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2023-2026, aposta per construir una acció exterior transformadora basada en els pilars del feminisme interseccional per a promoure la garantia dels drets humans, assegurar la representació paritària als espais de presa de decisions i garantir la distribució justa dels recursos per a fomentar la igualtat de gènere, la igualtat de tracte i la no-discriminació de totes les persones. En aquest sentit, explicita que no només esdevé necessari compartir bones pràctiques i posar en relleu tot el que es fa des de Catalunya sinó també assegurar que el conjunt de l'acció exterior del Govern contribueixi a construir un món lliure de les diferents formes de desigualtats, discriminacions i violències. I en el seu objectiu operatiu 2.3.3 d'impuls de la coherència de polítiques per al desenvolupament defensa la necessitat de prendre en consideració els objectius de la cooperació al desenvolupament en les polítiques públiques en àrees que probablement afectaran els països en desenvolupament.

Per últim, el Pla director de cooperació al desenvolupament 2023-2026 incorpora tant al Resum Executiu com a l'objectiu operatiu 7.2 el seguiment i desplegament, en el seu cas, del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

Cal recordar que el 3 de novembre de 2016 el Parlament de Catalunya va aprovar la Resolució 359/XI en la que, per acord unànim de tots els grups parlamentaris, es

declara favorable a la creació d'un Centre Català d'Empresa i Drets Humans. Junta-ment amb aquest Centre, el Parlament dona suport a l'aprovació, en el marc del Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, d'un instrument internacional jurídicament vinculant que garanteixi el compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses. L'11 d'abril de 2019 el Ple del Parlament aprova la moció 78/XII, en què torna a reafirmar el seu compromís de forma unànime tant pel que fa a la creació del Centre Català d'Em- presa i Drets Humans com a l'instrument internacional jurídicament vinculant. En aquest darrer cas, el Ple de la cambra catalana aprova «vetllar pel respecte dels drets humans en l'acció de les empreses catalanes a l'exterior, amb l'objectiu de frenar no- ves formes d'esclavisme i colonialisme, i donar compliment a la Resolució 359/XI del Parlament de Catalunya, sobre el respecte dels drets humans per les empreses cata- lanes que operen a l'exterior». Per últim, el 25 de juny de 2021 el Parlament aprova la Resolució 823/XII, de suport als defensors dels drets humans, en què es torna a demanar «la creació d'un centre d'avaluació de l'impacte de les empreses catalanes que ha d'esdevenir un mecanisme que permeti que les institucions públiques facin efectiu amb mesures concretes el compromís amb el respecte dels drets humans i amb les persones i les institucions que els defensen i els protegeixen».

En conseqüència, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'ha de configurar com un organisme públic independent dotat de personalitat jurídica pròpia. Consti- tueix una entitat de dret públic, amb plena autonomia i independència, que ret comp- tes a la societat civil, al Parlament i al Govern de Catalunya.

Aquesta Llei s'estructura en 14 articles, i 2 disposicions finals.

Proposició de llei

Article 1. Creació, naturalesa jurídica i relacions amb el Govern

1. Es crea el Centre Català d'Empresa i Drets Humans (CCEDH) com a entitat de dret públic dotada de personalitat jurídica pròpia, amb plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic com en el privat, i que, en l'exercici de les seves funcions, ac- tua amb plena independència de les administracions públiques, de les entitats priva- des i de les organitzacions sense ànim de lucre.

2. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per les disposicions d'aquesta llei, pel seu reglament orgànic i per la resta de normes d'organització in- terna i funcionament.

3. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'adscriu al departament compe- tent en matèria d'acció exterior, sens perjudici de les relacions que pugui tenir amb el departament competent en matèria d'empresa i amb altres organismes i departa- ments.

Article 2. Principis i finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix pels principis de foment dels drets humans i del desenvolupament sostenible en l'àmbit de les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, a fi que siguin un referent inter- nacional en el respecte dels drets humans, del dret internacional i dels instruments internacionals per al respecte dels drets humans, del dret internacional del treball i de les normes internacionals en matèria de medi ambient, promoció de la pau i desenvolupament humà sostenible.

2. La finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és prevenir, inves- tigar, avaluar i supervisar les actuacions a l'exterior de les empreses públiques i privades que operen a Catalunya que poden atemptar contra els drets humans o el medi ambient.

3. Els àmbits d'actuació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans resten de- finits de la manera següent:

a) Els drets humans internacionalment reconeguts, incloent en particular aquells referits a la garantia del treball digne, així com dels drets de caràcter col·lectiu.

b) El medi ambient, incloent en aquest concepte, entre altres aspectes, els recursos hídrics de qualsevol naturalesa; els recursos marins i de les costes; l'atmosfera, el clima i la qualitat de l'aire; el sòl; la biodiversitat, amb els ecosistemes corresponents; els drets relatius a la natura, i els drets que deriven dels instruments internacionals per a afrontar el canvi climàtic.

Article 3. Definicions

Als efectes del que disposa aquesta llei, s'entén per:

a) Empresa que opera a Catalunya: tota entitat, sigui persona física o jurídica, pública o privada, que en l'acompliment d'un negoci, un ofici o una professió té un establiment permanent a Catalunya o hi comercialitza béns o serveis.

b) Empresa filial: entitat jurídica a través de la qual s'exerceix control i desenvolupa activitats de negoci, establint una relació de dependència o subordinació.

c) Cadena de valor: conjunt d'activitats vinculades a la producció de béns o la prestació de serveis per part d'una empresa, incloent-hi des del desenvolupament fins a l'eliminació del producte, així com totes les activitats relacionades en les fases prèvies i posteriors dins de les relacions comercials de l'empresa.

d) Activitats empresarials en l'exterior: totes aquelles activitats dutes a terme directament o indirectament en tercers països per una empresa que opera a Catalunya o per les seves filials, que puguin impactar en la protecció, promoció, garantia i ple exercici dels drets humans, inclosos els drets laborals, d'individus, grups o pobles.

e) Drets humans: a l'efecte d'aquesta llei, es consideren drets humans tots aquells reconeguts pel Dret Internacional dels Drets Humans, tant convencional com consuetudinari, Dret Internacional Humanitari i altres fonts del dret internacional. Això inclou instruments relatius al dret internacional laboral, drets dels pobles indígenes, protecció ambiental i lluita contra el canvi climàtic, així com normes de ius cogens, és a dir, aquelles normes imperatives del dret internacional que protegeixen els valors fonamentals de la comunitat internacional i prevalen sobre qualsevol altra norma o acord.

f) Vulneració als drets humans: conseqüència perjudicial per a les persones protegides, resultat de la violació dels drets humans en la normativa vigent, tant en l'àmbit espanyol com internacional.

g) Danys al medi ambient: impacte negatiu sobre el medi ambient resultant de l'incompliment de prohibicions o obligacions establertes en convenis internacionals, la normativa en l'àmbit espanyol o català en matèria mediambiental.

h) Sectors d'alt risc: per als fins d'aquesta llei, es prestarà especial atenció, sense detriment a altres sectors, a aquelles activitats empresarials a l'exterior relacionades amb sectors d'infraestructura (particularment aigua i electricitat), indústries extractives i comercialització de matèries primeres, així com els sectors financer, armamentístic, intel·ligència artificial, tèxtil, del calçat, agrícola, pesquer, alimentari, miner, metallúrgic i d'hidrocarburs, tant en la seva producció com en la seva comercialització.

i) Part interessada: inclou les persones treballadores de la cadena de valor, els sindicats, la societat civil organitzada, i altres particulars, grups, comunitats o entitats els drets o interessos dels quals es vegin o puguin veure's afectats pels productes, serveis i activitats de l'empresa i de les seves filials i per llurs relacions comercials.

Article 4. Funcions

Són funcions del Centre Català d'Empresa i Drets Humans:

a) Prevenir i avaluar les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, posant una atenció especial en els col·lectius més vulnerables i en els d'alt risc de vulnerabilització.

b) Investigar de manera exhaustiva tant els fets consignats en les queixes presentades per possibles vulneracions dels drets humans i danys al medi ambient en les

actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, amb especial atenció en els sectors d'alt risc, així com en els fets detectats d'ofici quan tinguin un efecte greu. Elaborar i publicar informes detallats que reflecteixin els resultats d'aquestes investigacions, garantint la transparència i la rendició de comptes.

c) Sancionar les empreses que no responguin, o ho facin d'una manera insuficient o inadequada, als requeriments del Centre en el marc de les seves competències d'investigació.

d) Elaborar propostes sobre les polítiques que han de dur a terme el Govern i les administracions públiques de Catalunya per al garantiment del respecte dels drets humans i del medi ambient per part de les empreses que operen a Catalunya i sobre la inclusió de clàusules en aquesta matèria en tots els processos de contractació pública.

e) Impulsar propostes d'innovació normativa en l'àmbit català, estatal i internacional que afavoreixin el garantiment del ple compliment de les obligacions en matèria de drets humans i medi ambient per part de les multinacionals i altres empreses.

f) Elaborar un informe anual sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i fer recomanacions en aquest àmbit. Els informes anuals han d'ésser públics, s'han de presentar al Parlament i s'hi ha de poder accedir lliurement pel web institucional del Centre.

g) Elaborar un mapa de riscos amb relació a la finalitat d'aquesta llei.

h) Supervisar a les administracions competents que apliquin i desenvolupin les resolucions i propostes emeses pel Centre, així com assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o observades en aquests informes.

i) Fer pedagogia entre els ciutadans i alertar-los sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i informar-los de les accions del Centre i dels resultats d'aquestes accions.

j) Complir les altres funcions que li siguin atribuïdes per llei o per les normes amb rang de llei.

Article 5. Relacions amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ)

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de les seves funcions, ha de col·laborar amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa perquè l'Agència pugui complir les tasques següents:

a) Promoure bones pràctiques i aprenentatges que contribueixin a continuar avançant cap a una cultura empresarial respectuosa amb els drets humans i el medi ambient.

b) Assessorar les empreses que operen a Catalunya en llurs actuacions a l'exterior per a garantir que aquestes actuacions respecten els drets humans i el medi ambient.

2. Les relacions de col·laboració entre el Centre Català d'Empresa i Drets Humans i l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa s'han de vehicular per mitjà d'un conveni entre ambdues parts.

Article 6. Organització

1. El Centre té autonomia orgànica i funcional i es regeix per les disposicions d'aquesta llei i pel seu reglament orgànic. Els òrgans de govern i administració del Centre Català d'Empresa i Drets Humans són:

a. La Junta de Govern.

b. La Direcció, que és un òrgan unipersonal.

c. El Consell Assessor

2. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de respectar el principi de representació paritària que estableix la legislació d'igualtat.

3. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de tendir a una representació equilibrada de les diverses parts del territori.

Article 7. La Junta de Govern

1. La Junta de Govern és el màxim òrgan de govern, direcció i administració del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

2. La Junta de Govern és integrada pels membres següents:

- a) Vuit membres elegits pel Ple del Parlament a proposta del Consell Assessor.
- b) Tres membres designats pel Govern.

Article 8. Elecció dels membres de la Junta de Govern

1. Els membres de la Junta de Govern elegits pel Ple del Parlament han de tenir el suport, com a mínim, de tres grups parlamentaris i una majoria de tres cinques parts. Aquests membres són proposats pel Consell Assessor d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals hi ha d'haver expertes en el respecte del medi ambient, en drets humans i en les actuacions a l'exterior de les empreses.

2. Els membres de la Junta de Govern designats pel Govern han de complir els mateixos requisits de prestigi i expertesa exigits als membres elegits pel Ple del Parlament.

3. Els membres de la Junta de Govern exerceixen el càrrec durant quatre anys, i llur reelecció no és possible per a més de dos mandats consecutius.

Article 9. Estatut dels membres de la Junta de Govern

1. L'elecció dels membres de la Junta de Govern és irrevocable, i els membres només poden cessar en el càrrec per una de les causes següents:

- a) L'expiració del termini del primer mandat.
- b) La renúncia.
- c) La incapacitat permanent per a exercir el càrrec, la incompatibilitat sobrevinguda, la inhabilitació per a exercir càrrecs públics o la defunció.

2. Els membres de la Junta de Govern han d'actuar amb plena independència i no poden estar sotmesos a cap instrucció o mandat en l'exercici de llur càrrec.

3. Els membres de la Junta de Govern no poden ésser alts càrrecs de les administracions públiques i han d'ésser jurídicament i funcionalment independents de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i de llurs fundacions i associacions. Així mateix, la condició de membre de la Junta de Govern és incompatible amb la de membre del Govern, amb la de diputat provincial, del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu, amb la de senador i amb la de regidor d'un Ajuntament.

4. L'exercici del càrrec de membre de la Junta de Govern és gratuït, però les despeses que se'n derivin han d'ésser compensades de conformitat amb el reglament orgànic i amb càrrec al pressupost del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

Article 10. Funcions de la Junta de Govern

Són funcions de la Junta de Govern:

a) Aprovar el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

b) Aprovar, d'acord amb el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament, les bases per a l'elecció per concurs de la Direcció del Centre i designar els membres del comitè avaluador de les candidatures.

c) Aprovar l'avantprojecte de pressupost, la plantilla, la relació de llocs de treball i l'oferta pública d'ocupació del Centre.

d) Aprovar un pla estratègic quadriennal i un pla d'activitats anual del Centre, amb l'assessorament del Consell Assessor.

- e) Establir les directrius de treball operatives del Centre.
- f) Aprovar l'informe anual del Centre.
- g) Aprovar convenis de col·laboració entre el Centre i altres entitats, públiques o privades.
- h) Aprovar els comptes anuals, la liquidació del pressupost i el programa d'actuacions, d'inversions i de finançament del Centre.
- i) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament.

Article 11. Règim de les sessions de la Junta de Govern

1. Les sessions de la Junta de Govern es regulen pel reglament orgànic del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.
2. La Junta de Govern adopta els acords per majoria simple i resol els empats d'acord amb el reglament orgànic i amb la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.
3. La persona titular de la Direcció i un representant del personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans assisteixen a les sessions de la Junta de Govern amb veu i sense vot.
4. Les funcions de secretariat són dutes a terme per una persona designada per la Direcció d'entre el personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans o d'entre el personal al servei del departament de la Generalitat competent en matèria d'acció exterior.
5. La Junta de Govern del Centre es regeix per les normes de funcionament dels òrgans col·legiats, establertes per la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en tot allò que no regulin expressament aquesta llei o el reglament orgànic.

Article 12. La Direcció

1. La persona titular de la Direcció és nomenada per la Junta de Govern per majoria qualificada de dos terços dels seus membres després d'un procés de selecció per concurs destinat a professionals amb una experiència rellevant en l'àmbit del respecte dels drets humans i del medi ambient i a proposta del comitè avaluador del concurs.
2. La persona titular de la Direcció ha de ser independent de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei o altres interessos del mercat i estar lliure de conflicte d'interessos, per la qual cosa no pot estar vinculada als òrgans de direcció o consells d'administració d'entitats amb ànim de lucre, així com tampoc pot pertànyer a fundacions i/o associacions empresarials sense ànim de lucre en els cinc anys anteriors a la seva denominació.

La persona titular de Direcció no pot haver estat un alt càrrec de l'administració pública, membre del Govern, diputat o diputada provincial, diputat o diputada del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu; senador o senadora, regidor o regidora d'un Ajuntament en els cinc anys anteriors a la seva denominació.
3. Són funcions de la Direcció:
 - a) Representar el Centre i dirigir-ne el govern i l'administració.
 - b) Convocar les sessions de la Junta de Govern.
 - c) Coordinar, dirigir, impulsar i supervisar les activitats del Centre i del seu equip tècnic.
 - d) Coordinar el procediment de presentació de queixes atenent al previst en l'article 17 de la present llei.
 - d) Presentar al Parlament el pla estratègic quadriennal del Centre.
 - e) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament i les que li delegui la Junta de Govern d'acord amb el reglament orgànic.
3. La persona titular de la Direcció exerceix el càrrec durant quatre anys, i la seva reelecció no és possible per a més de dos mandats consecutius.

Article 13. Règim jurídic

1. El Centre es regeix per aquesta llei, pel seu propi reglament orgànic i, en tot el que li sigui aplicable, per la legislació reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i per la resta de legislació aplicable a l'actuació, el funcionament, la contractació, la comptabilitat i el finançament dels ens públics. Així com per les lleis nacionals i internacionals relatives a la defensa dels drets humans, dret del treball i normes de defensa del medi ambient.

2. Els acords de la Junta de Govern posen fi a la via administrativa i són susceptibles de recurs davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 14. Personal

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de la seva potestat d'autoorganització i d'acord amb la seva dotació pressupostària, aprova la relació dels seus llocs de treball. Amb l'objectiu d'evitar la sobrerrepresentació del gènere masculí, l'equip haurà d'assolir una representació d'almenys el 50% de dones. Tanmateix, i d'acord amb les previsions de la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació, es prioritzarà la contractació de persones pertanyents a col·lectius infra-representats en l'ocupació i la funció pública.

2. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per la normativa que és aplicable a la funció pública o al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, segons que escaigui. Els llocs de treball del Centre que comporten l'exercici de potestats públiques es reserven al personal funcionari.

3. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans té el deure de confidencialitat amb relació a tots els assumptes de què tracti en l'exercici de les seves funcions.

4. La potestat disciplinària amb relació al personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és exercida per la Junta de Govern a proposta de la Direcció.

Disposicions finals

Primera. Afectacions pressupostàries

Els preceptes que comporten la realització de despesa amb càrrec als Pressupostos de la Generalitat, produiran efecte a partir del primer dia de l'entrada en vigor de la Llei de Pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 4 de març de 2025

Elena Díaz Torrevejano, GP PSC-Units; Mònica Sales de la Cruz, GP Junts; Ester Capella i Farré, GP ERC; David Cid Colomer, GP Comuns; Dani Cornellà Detrell, GP CUP-DT; portaveus

Proposició de llei de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

202-00039/15

PRESENTACIÓ: GP ERC

Reg. 27519 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 11.03.2025

A la Mesa del Parlament

Ester Capella i Farré, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Tània Verge Mestre, diputada del Grup Parlamentari d'Esquerra Re-