

3. Informe jurídic previ a l'aprovació per part del Govern de la Generalitat de Catalunya del text del Projecte de Llei de modificació de la Llei 18/2017, de l'1 d'agost, de comerç, serveis i fires i del Decret Llei 1/2009, del 22 de desembre, d'ordenació dels equipaments comercials

4. Informe del secretari general del Departament d'Empresa i Treball previ a l'aprovació per part del Govern de la Generalitat de Catalunya del text del Projecte de llei de modificació de la Llei 18/2017, de l'1 d'agost, de comerç, serveis i fires i del Decret llei 1/2009, del 22 de desembre, d'ordenació dels equipaments comercials

N. de la r.: Els antecedents del Projecte de llei poden ésser consultats a l'Arxiu del Parlament.

3.01.02. Proposicions de llei

Proposició de llei de modificació de la Llei 6/2003, de 22 d'abril, de l'estatut dels expresidents de la Generalitat

202-00006/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES A LA TOTALITAT

Sol·licitud: GP Junts, GP PSC-Units, GP PPC (reg. 16014; 16024; 16095).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 27.12.2024; 10:30 h.

Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

202-00023/15

PRESENTACIÓ: GP PSC-UNITS, GP JUNTS, GP ERC, GP COMUNS, GP CUP-DT

Reg. 15920 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 17.12.2024

A la Mesa del Parlament

Les diputades i els diputats dels Grups Parlamentaris sotasignats, d'acord amb el que estableixen els articles 111.b, 112 i 107 del Reglament del Parlament, presenten la proposició de llei següent, i sol·liciten que es tramiti pel procediment d'urgència extraordinària:

Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Exposició de motius

El 2 d'octubre del 2014 el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei 11/2014, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, fortament empenhada per l'activisme i l'associacionisme LGBTI, que entrà en vigor l'11 d'octubre del mateix any.

Una llei específica i integral que feia seva la necessitat de prevenir i actuar contra les discriminacions i violències exercides contra persones dels col·lectius LGBTI. Una llei pionera en el seu moment pel fet de ser la primera llei de drets LGBTI en el conjunt de l'Estat espanyol i per la inclusió d'un règim d'infraccions i sancions –el

primer també al territori espanyol– que pretén perseguir i castigar les discriminacions en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI.

Deu anys després de la seva aprovació, i vistes les conclusions dels informes oficials que han avaluat l'impacte de la llei i de l'informe de conclusions del Grup de Treball sobre l'LGBTI-fòbia aprovat en seu parlamentària a la Comissió d'Igualtat i Feminismes en la XIV legislatura, resulta necessari actualitzar la llei, en el conjunt del seu articulat, amb l'objectiu d'adaptar-la al context actual, tant per recollir adequadament els avenços normatius dels darrers anys en matèria de polítiques anti-discriminatòries com per consolidar i ampliar les polítiques públiques que han anat desplegant aquesta llei, incloent el desplegament de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI o del Consell Nacional LGBTI com a òrgan de participació de les entitats. Així mateix, l'actualització de la llei respon a la voluntat de respondre als reptes actuals i dèficits detectats en la seva implementació, per tal de reforçar la garantia efectiva dels drets, amb la inclusió de la perspectiva LGBTI i l'enfocament interseccional en les actuacions de tots els poders públics (en salut, educació, serveis socials, universitats, món del treball, esports, lleure, etc.), i blindar-los davant els atacs dels grups antidrets. També cal enfortir les eines per erradicar l'LGBTI-fòbia, establint de manera clara la responsabilitat de diligència deguda de tots els poders públics i l'obligatorietat de formació del personal de les administracions públiques en els drets LGBTI, així com la responsabilitat dels mitjans de comunicació en el tractament de la diversitat sexual i de gènere i de les violències LGBTI-fòbiques.

En aquest sentit, l'evolució del dret positiu en els darrers anys ha propiciat la gradual desaparició del poder efectiu del seu règim sancionador, sent en l'actualitat pràcticament inaplicable. D'una banda, la Llei Orgànica 1/2015, de 30 de març, de modificació del Codi Penal, va suposar una important reforma dels anomenats «delictes d'odi» (articles 510 CP en endavant), tipificant com a delicte la majoria de les infraccions administratives previstes en la Llei 11/2014. La prevalença de l'ordre penal sobre l'administratiu, i el principi de *non bis in idem*, converteix el règim sancionador en simbòlic. D'altra banda, l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, obliga a una revisió de fons del contingut sancionador de la Llei 11/2014 i la menció a l'òrgan que incoa els expedients sancionadors, la recentment creada Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació. Cal tenir en compte, en aquest sentit, que el principi d'especialitat obliga a aplicar la Llei 11/2014 abans que la Llei 19/2020, en els casos d'LGBTI-fòbia.

També s'introdueixen canvis a l'article 19 sobre participació i solidaritat per dotar la Llei 11/2014 d'una visió interseccional en relació a la protecció de persones migrades, racialitzades i refugiades que formen part de les comunitats LGBTI.

La racialització dels cossos no blancs es veu travessada per diferents eixos d'opressió com ara l'estatus migratori, les sollicituds d'asil/protecció internacional, identificacions policials per perfil ètnicoracial, el no reconeixement de diferents maneres de viure i sentir l'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere, entre altres.

És cabdal reconèixer les diferents interseccions que travessen les persones (edat, país/territori d'origen, estatus migratori, discapacitat, etc.) i que en conjunt estan intrínsecament lligades entre si. La manca de reconeixement d'això sobreposa una càrrega extra a les persones sexe-gènere/no binàries dissidents. N'és un exemple el pes que recau en les persones migrades, refugiades i/o racialitzades sota el concepte d'«integració» que estigmatitza, estereotipa i dificulta la convivència en societat.

Tot això es manifesta a través de mecanismes heterogenis de tall majoritàriament occidental a l'hora d'avaluar una sollicitud d'asil, on les trajectòries de vida queden minimitzades a només procediments que preveuen criteris que no s'adapten a les necessitats de les persones que ho solliciten. El trencar amb els binarismes de gènere significa també reconèixer la multitud de maneres de sentir-se i pensar, les quals es veuen confrontades amb estereotips culturals de tall occidental que no fan

sinó dificultar l'accés als serveis i al reconeixement de drets de persones vingudes de diferents territoris, les quals són vistes com a estranyes o inferiors. Fortament lligat a tot això, es troben els estereotips culturals que minimitzen o eliminen el reconeixement d'agència de les persones i la seva capacitat d'afrontar les dificultats que suposa migrar, viure i resistir al continent europeu.

Si bé la competència en asil és de l'Estat espanyol, la Generalitat té la competència en polítiques d'acollida. És de vital importància introduir programes d'acollida realment adaptats a les situacions de les persones sol·licitants de protecció internacional que acompanyin més enllà de la burocràcia i les quotes, així com allunyar-se d'estereotips limitants que eliminin o limitin les trajectòries i experiències dels qui necessiten aquesta figura legal per poder escapar de situacions hostils i perilloses. Per això, es necessiten acompanyaments personalitzats on el personal estigui capacitat per comprendre aquesta complexitat i on es tingui com a prioritat les veus i les necessitats de les persones usuàries dels programes.

A més, el text recull el lèxic LGBTI que s'ha anat consolidant i que recull el Diccionari de l'Institut d'Estudis Catalans per referir-se a les persones dels col·lectius amb identitats sexe-gènere dissidents i per anomenar les diferents expressions d'LGBTI-fòbia.

La present modificació neix, per tant, de les necessitats que s'acaben d'anomenar: retornar a la Llei 11/2014, incloent el seu règim sancionador, el seu contingut originari, amb una revisió de l'articulat que permeti la seva aplicació al marge del Dret penal, dins el marc competencial de la Generalitat de Catalunya, i amb una visió interseccional dels drets fonamentals a la igualtat de tracte i la no-discriminació contra el col·lectiu LGBTI coincident amb l'esperit de la Llei 19/2020.

Per tot això, els grups parlamentaris sotasignats presenten la següent Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Article 1

Es modifica el títol de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.»

Article 2

Es modifica l'article 1 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat amb el tenor literal següent:

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la *Generalitat* i els ens locals tenen competències.

2. Les mesures que estableix aquesta llei per a fer efectiu el dret de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere o intersexuals (*LGBTI*) a la igualtat i la no-discriminació a què fa referència l'apartat 1 afecten:

a) Totes les àrees de la vida social.

b) Totes les etapes de la vida.

c) Totes les contingències en el decurs de la vida, com ara qualsevol canvi en l'estat civil, la formació d'una família, la malaltia, la incapacitació, la privació de llibertat o la mort.»

Article 3

Es modifica el títol i l'article 2 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 2. Finalitats

Les finalitats d'aquesta llei són:

a) *Establir les condicions per les quals els drets de les persones LGBTI, i dels grups en què s'integren, siguin reals i efectius; garantir-los la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social; i contribuir a la superació dels estereotips que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones.*

b) *Complir amb la diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la violència i la discriminació LGBTI-fòbiques, i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i perpetuen, d'acord amb les competències atorgades a les administracions públiques de Catalunya.»*

Article 4

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 4 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 4. Definicions

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per:

a) *Persones LGBTI: el conjunt de persones format per lesbianes, gais, bisexuals transgènere, intersexuals i qualsevol altra persona amb una orientació sexual, expressió de gènere o identitat de gènere diferents a les establertes tradicionalment.*

b) *LGBTI: abreviatura de Lesbianes (L), Gais (G), Bisexuals (B), Trans (T) i Intersexuals (I).*

c) *Transgènere: la persona que no s'identifica amb el gènere que se li ha atribuït en néixer, segons la concepció binària dels gèneres, a partir de les seves característiques biològiques.*

d) *Persona Trans: terme utilitzat per referir-se de manera inclusiva a totes les persones que viuen en una identitat de gènere que difereix d'aquella que se'ls va assignar en néixer. Aquest terme inclou realitats tan diverses com persones transgènere, transsexuals, agènere, no-binàries, fluides, transvestides i tantes altres.*

e) *Expressió de gènere: aparença i comportaments d'una persona quant al gènere, com ara manera de vestir, gestualitat, forma de parlar, etc.*

f) *Persona no-binària: persona amb una identitat de gènere que no coincideix amb els conceptes tradicionals binaris del gènere.*

g) *Perspectiva LGBTI: la presa en consideració de la diversitat sexual i de gènere en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques públiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les persones LGBTI.*

h) *Enfocament interseccional: consideració que la discriminació d'una persona LGBTI es configura a partir de la interrelació entre tots els grups a què pertany. L'LGBTI-fòbia s'ha d'abordar tenint en compte aquest enfocament.*

i) *Diligència deguda: l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre ordre per a actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries i assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, amb vista a prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar adequadament els actes de violència i de discriminació per LGBTI-fòbia i protegir-ne les víctimes.*

2. *L'LGBTI-fòbia fa referència a la violència, discriminació, conductes i actituds negatives envers les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i/o intersexuals així com d'altres col·lectius que puguin ser susceptibles de ser violentats o discriminats per la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i/o característiques sexuals no normatives. En funció de les persones objecte de la fòbia, es tracta de lesbofòbia, homofòbia, bifòbia, transfòbia, interfòbia o altres possibles.*

3. *La discriminació LGBTI-fòbica implica qualsevol distinció, exclusió, restricció o preferència basada en l'orientació sexual, la identitat o expressió de gènere, o característiques sexuals no normatives que tingui per objecte o per resultat anul·lar o menyscar el reconeixement, el gaudi o l'exercici, en condicions d'igualtat, dels drets humans i les llibertats fonamentals de les persones LGBTI, llevat que la mesura estigui objectivament justificada per una finalitat legítima, com ara les que fomenten l'acció positiva per a les persones LGBTI, les que estableixen una protecció especial o les que promouen la igualtat de tracte i que els mitjans per a aconseguir-la siguin apropiats i necessaris.*

La discriminació LGBTI-fòbica pot adoptar diferents formes. Es pot produir discriminació de manera directa, indirecta, per associació o per error, i també es poden donar discriminacions múltiples i interseccionals.

a) *Discriminació directa: situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.*

b) *Discriminació indirecta: situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres poden ocasionar en lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals un desavantatge particular respecte de persones que no ho són.*

c) *Discriminació per associació: situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.*

d) *Discriminació per error: situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.*

e) *La discriminació múltiple és la situació en què una persona és discriminada, de manera simultània o consecutiva, pel fet de pertànyer al col·lectiu LGBTI i per algun altre motiu o motius de discriminació previstos a l'article 1 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació. La discriminació interseccional es produeix quan la pertinença al col·lectiu LGBTI concorre o interactua amb altres motius de discriminació, constituint una forma agreujada i específica de discriminació.*

f) *Ordre de discriminar: qualsevol instrucció que impliqui la discriminació, directa o indirecta, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, o les característiques sexuals no normatives.*

g) *Represàlia discriminatòria: tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.*

h) *Victimització secundària: maltractament addicional exercit contra lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats.*

i) *Situació d'especial vulnerabilitat: risc que corre una persona LGBTI de patir una discriminació agreujada per factors físics, socials o econòmics, com l'edat avançada, les carències socioeconòmiques, el rebuig de la pròpia família, la situa-*

ció administrativa, la limitació d'accés a drets que pateixen les persones migrades i refugiades, la discapacitat física, sensorial, intel·lectual o de la comunicació i la parla, les addiccions, les condicions de salut i les discriminacions socials associades, com la serofòbia o l'estigma dels trastorns en salut mental, entre altres factors.

4. La violència LGBTI-fòbica es pot exercir de manera puntual o de manera reiterada d'alguna de les formes següents:

a) Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere: qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

b) Violència física: comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una persona LGBTI, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

c) Violència psicològica: comprèn tota conducta o omissió vers una persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, que produeix una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaques, humiliació, vexacions, menysteniment, menyspreu, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat. També inclou la violència ambiental, que es duu a terme per mitjà de l'exercici de la violència sobre béns i propietats de la persona LGBTI, amb valor econòmic o sentimental, o sobre els animals amb els quals té un vincle d'afecte, amb la finalitat d'afligir-la o de crear un entorn intimidatori.

d) Violència sexual: comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat de la persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la persona LGBTI. Inclou les agressions sexuals, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual, entre altres conductes, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

e) Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius: consisteix a impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les persones LGBTI prendre decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Inclou també les pràctiques ginecològiques i obstètriques, així com les urològiques i andròlogues, que no respectin les decisions, el cos, la salut i els processos emocionals de les persones LGBTI.

f) Violència digital: consisteix en els actes de violència LGBTI-fòbica en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les persones LGBTI. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la persona LGBTI; li causen pèrdues econòmiques, i obstaculitzen la seva participació política i la seva llibertat d'expressió.

g) Violència de segon ordre: la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que donen suport a les víc-

times de discriminacions o violències LGBTI-fòbiques. Inclou els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació de les persones en situació de violències LGBTI-fòbiques o de les persones que les defensen.

5. Les discriminacions i les violències LGBTI-fòbiques es poden manifestar en alguns dels àmbits següents:

Primer. En l'àmbit de la parella: s'exerceix per qualsevol forma contra una persona LGBTI i perpetrada per la persona que n'és o n'ha estat el cònjuge o per la persona que hi té o hi ha tingut relacions similars d'afectivitat.

Segon. En l'àmbit familiar: s'exerceix contra les persones LGBTI en el si de la família i perpetrada per membres de la mateixa família o per membres del nucli de convivència, en el marc de les relacions afectives i dels lligams de l'entorn familiar. No inclou la violència exercida en l'àmbit de la parella.

Tercer. En l'àmbit laboral: es pot produir en l'àmbit públic o privat durant la jornada de treball, o fora del centre i de l'horari establert si té relació amb la feina. Inclou, entre d'altres, els diferents tipus de discriminacions així com l'assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, o les característiques sexuals no normatives i l'assetjament sexual, que a més d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una persona LGBTI o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, dificulten llur promoció, ocupació de funcions, accés a càrrecs directius, remuneració i reconeixement professional.

Quart. En l'àmbit social o comunitari: comprèn les manifestacions següents:

a) Qualsevol de les formes de discriminació descrites en l'apartat 3 d'aquest article.

b) Agressions sexuals: ús de la violència física i sexual contra les persones LGBTI determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per a demostrar poder i abusar-ne, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

c) Assetjament sexual, per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives d'una persona.

d) Tràfic de persones LGBTI amb finalitat d'explotació sexual i amb altres finalitats amb dimensió de gènere.

e) Violència contra els drets sexuals i reproductius de les persones LGBTI.

f) Els assassinats i homicidis de persones LGBTI per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

g) Agressions físiques o verbals per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o per raó de les característiques sexuals no normatives.

h) Vexacions, tractes degradants, amenaces i coaccions en l'espai públic, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

i) Restriccions o privacions de llibertat a les persones LGBTI, o d'accés a l'espai públic o als espais privats, o a activitats laborals, formatives, esportives, religioses o lúdiques, i també restriccions a l'expressió en llibertat pel que fa a llur orientació sexual o expressió i identitat de gènere, o a llur expressió estètica, política o religiosa.

j) Represàlies pels discursos i expressions individuals i col·lectius de les persones LGBTI que reclamen el respecte de llurs drets, i també expressions i discursos d'odi públics que fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament l'hostilitat, la discriminació o la violència envers les persones LGBTI.

Cinquè. En l'àmbit digital: violència LGBTI-fòbica que es produeix a les xarxes de comunicació digitals, enteses com a nova àgora d'interacció, participació i governança per mitjà de les tecnologies de la informació i la comunicació. Entre altres pràctiques, inclou el ciberassetjament, la vigilància i el seguiment, la calúnnia, els insults o les expressions discriminatòries o denigrants, les amenaces, l'accés no autoritzat als equips i comptes de xarxes socials, la vulneració de la privacitat, la manipulació de dades privades, la suplantació d'identitat, la divulgació no consentida

d'informació personal o de continguts íntims, el dany als equips o canals d'expressió de les persones LGBTI i dels col·lectius de persones LGBTI, els discursos d'incitació a la discriminació envers les persones LGBTI, el xantatge de caràcter sexual per canals digitals i la publicació d'informació personal amb la intenció que altres persones agredeixin, localitzin o assetgin una persona LGBTI.

Sisè. En l'àmbit institucional: accions i omissions de les autoritats, el personal públic i els agents de qualsevol servei, organisme o institució pública que tinguin per finalitat retardar, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta llei per a assegurar una vida lliure de discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. La manca de diligència deguda, quantitativa i qualitativa, en l'abordatge de les discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, si és coneguda o promoguda per les administracions o esdevé un patró de discriminació reiterat i estructural, constitueix una manifestació de violència institucional. Aquesta violència pot provenir d'un sol acte o pràctica greu, de la reiteració d'actes o pràctiques de menor abast que generen un efecte acumulat, de l'omissió d'actuar quan es conegui l'existència d'un perill real o imminent, i de les pràctiques o omissions revictimitzadores. La discriminació i la violència institucional inclouen la producció legislativa i la interpretació i aplicació del dret que tingui per objecte o provoqui aquest mateix resultat.

Setè. En l'àmbit educatiu: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en l'entorn educatiu entre els membres de la comunitat educativa. Es pot produir entre iguals, de major d'edat a menor d'edat o viceversa. Inclou l'assetjament o bullying i qualsevol altra forma de violència o discriminació per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives d'una persona.

Vuitè. En l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les persones LGBTI: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions públiques, els partits polítics, els mitjans de comunicació o les xarxes socials. Quan ocorre en les institucions polítiques o les administracions públiques i és tolerada i no sancionada, esdevé també una forma de discriminació violència institucional.

Novè. Qualsevol altres formes anàlogues que lesionin o puguin lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les persones LGBTI.

Article 5

Es modifica el títol i l'article 5 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 5. Clàusules generals antidiscriminatòries

1. Tota persona té dret a ésser tractada d'acord amb la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tant en l'àmbit públic com en el privat. Cap persona no pot ésser pressionada, coaccionada ni obligada a ocultar, suprimir o negar la seva orientació sexual o identitat de gènere.

2. El dret a la no-discriminació ha d'ésser un principi informador de l'ordenament jurídic català, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial. Aquest dret vincula tant els poders públics com els particulars.

3. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret de tota persona a no ésser discriminada per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, característiques sexuals no normatives ni del grup familiar a què pertanyi, i han d'adoptar les mesures necessàries per a posar en valor la diversitat sexoaffectiva i familiar, i contribuir a la visibilitat, la igualtat, la no-discriminació i la participació de les persones LGBTI en tots els àmbits de la vida.

4. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de fomentar el reconeixement institucional dels actes commemoratius de la lluita per la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i la participació de les institucions en aquests actes.

5. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges poden fer ús de la bandera del col·lectiu LGBTI, o de qualsevol altre símbol, distintiu o ensenya específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels col·lectius LGBTI i amb la lluita pels drets de les persones LGBTI.»

Article 6

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 6 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

[...]

e) Emparar la participació, la visibilització i la representació de les persones LGBTI, i també llur realitat i necessitats específiques, tant en l'àmbit públic com en el privat, en totes les etapes del cicle vital.

[...]

i) Vetllar per la formació especialitzada i la deguda capacitat dels professionals de les administracions públiques.

i bis) Complir amb diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la violència i la discriminació LGBTI-fòbiques, i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i les perpetuen.

k bis) Fomentar el reconeixement institucional i la participació de les persones LGBTI en els actes reivindicatius i commemoratius de la lluita contra l'LGBTI-fòbia i la defensa dels drets i la diversitat sexual i de gènere.

m) Promoure la visibilitat i el reconeixement institucional de les persones LGBTI, fent ús de la bandera del col·lectiu, o de qualsevol altre símbol, distintiu o ensenya específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels col·lectius LGBTI.»

Article 7

S'addiciona un nou article 6 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6 bis. Contractació del sector públic

1. Els poders adjudicadors que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, han d'incloure clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones LGBTI en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat, d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, han de:

a) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte per les quals l'adjudicatari hagi d'adoptar mesures per a promoure la igualtat de les persones LGBTI.

b) Incloure en els plecs de clàusules administratives condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació destinats a la promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que hi hagi vinculació amb l'objecte del contracte.»

Article 8

S'addiciona un nou article 6 *ter* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6 *ter*. *Ajuts públics*

1. *Les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades per haver exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma. A aquest efecte, les empreses i entitats sol·licitants han de presentar, juntament amb la sol·licitud de l'ajut, una declaració responsable del fet de no haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries en els darrers cinc anys.*

2. *Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya o qualsevol organisme o entitat del sector públic han d'incorporar la perspectiva LGBTI.*

3. *Les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic han d'establir mecanismes d'avaluació i seguiment que assegurin el compliment efectiu de les mesures valorades en l'oferta d'ajuts públics.»*

Article 9

Es modifica el títol i l'article 7 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 7. *El Consell Nacional LGBTI*

1. *Es crea el Consell Nacional LGBTI, com un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets i deures de les persones LGBTI i com a òrgan consultiu de les administracions catalanes que incideixen en aquest àmbit, sens perjudici de les funcions i les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi. En aquest Consell hi tenen representació les associacions que treballin principalment en favor dels drets de les persones LGBTI i persones i professionals que hagin destacat per llur tasca i expertesa en aquest àmbit.*

2. *El Consell Nacional LGBTI s'adscriu al departament competent en matèria d'igualtat i feminismes. El Consell pot rebre informació sobre l'aplicació del què estableix aquesta llei i formular propostes de millorament en l'actuació dels serveis públics de les administracions catalanes i de la resta d'àmbits que són objecte d'aquesta llei i informar sobre projectes normatius i no normatius.*

3. *El Consell Nacional LGBTI té representació en els òrgans de participació governamentals dels àmbits que són objecte d'aquesta llei que el Govern estableixi.»*

Article 10

Es modifica el títol i l'article 8 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 8. ~~Òrgan coordinador de les polítiques LGBTI~~ *Coordinació de les polítiques públiques LGBTI*

1. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha de liderar la coordinació de les polítiques públiques LGBTI. Les administracions públiques de Catalunya tenen la responsabilitat de garantir els recursos econòmics i humans necessaris per donar un compliment adequat a la planificació, desplegament i execució de les accions i dels serveis que estableix aquesta llei.*

2. *El Govern ha d'impulsar la planificació d'actuacions administratives en cada àmbit departamental. Aquesta planificació ha d'incloure la fixació d'objectius, la*

programació d'actuacions, l'avaluació dels resultats obtinguts i la formulació de propostes de millorament de les polítiques LGBTI. *En aquesta planificació es tindran en compte les propostes formulades pel Consell Nacional LGBTI.*

3. Els departaments de la Generalitat han d'aplicar aquesta llei amb a través de la col·laboració i la coordinació ~~d'aquest òrgan~~ dels òrgans de participació interdepartamental previstos a tal efecte.

4. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha d'establir la col·laboració i la coordinació oportunes amb el Síndic de Greuges, la Fiscalia i altres organismes que incideixin en l'àmbit de la no-discriminació.*

5. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha d'informar periòdicament el Parlament i el Consell Nacional LGBTI de l'impacte social d'aquesta llei.»*

Article 11

Es modifica el títol i l'article 9 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 9. *La Xarxa dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya*

1. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha de desplegar la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) a tot el territori de Catalunya, de manera coordinada amb els ens locals, amb la finalitat de garantir l'accés als recursos i serveis a tota la població.*

2. *Els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) són un servei d'atenció especialitzada a partir del treball en xarxa amb totes les àrees i serveis de l'Administració local i de la Generalitat que ofereix una resposta ràpida i eficaç davant qualsevol problemàtica o discriminació.*

3. *Els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) tenen la funció d'impulsar les polítiques públiques LGBTI dels ens locals, ja siguin municipis amb més de 20.000 habitants o consells comarcals.*

4. *El personal dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) ha de comptar amb formació específica en matèria de polítiques públiques LGBTI, drets humans i igualtat de tracte i no-discriminació.*

5. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, establirà els circuits d'actuació i coordinació amb tots els serveis de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI).*

6. *El Govern ha de dotar els ens locals d'un finançament específic, per tal de garantir la sostenibilitat de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI). La distribució d'aquest finançament entre els ens locals s'ha de fer d'acord amb criteris objectius, que s'han d'acordar de manera periòdica i que s'han de basar en el principi d'equitat territorial i el de capacitat pressupostària.*

7. *Es treballarà i s'establirà un sistema d'avaluació de la qualitat dels serveis que inclogui la satisfacció de les persones usuàries.»*

Article 12

Es modifica l'article 10 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 10. *Formació i sensibilització*

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la formació i la sensibilització adequada dels professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació.

~~2. S'ha d'impulsar la formació del personal, tant funcionari com laboral, no transferit d'altres administracions públiques, per mitjà de convenis de col·laboració o altres instruments.~~

3. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, han d'incloure en els programes de les proves selectives de l'accés a la funció pública la formació i els coneixements sobre la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI.»

Article 13

Es modifica l'article 12 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 12. Educació

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per coeducació l'acció educativa que potencia la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol mena de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. D'acord amb aquest principi de coeducació, s'ha de vetllar perquè la diversitat sexual i afectiva, la identitat de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius.

~~3. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, als plans d'acció tutorial i als plans i reglaments de convivència dels centres educatius en tant que principi rector del sistema educatiu i criteri orientador de l'organització pedagògica dels centres, a tots els nivells i modalitats, per tal d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del gènere, l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere.~~

4. El disseny del currículum educatiu ha de partir de la coeducació i incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI de manera transversal, element clau a fi de fer efectiva l'educació integral de les persones per trencar amb els estereotips i estigmes que tenen a veure amb l'orientació sexual i la identitat de gènere i superar tota mena de desigualtats i discriminacions. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius s'han d'adaptar a aquest objectiu.

5. El respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i als principis d'aquesta llei ha d'ésser efectiu en tot el sistema educatiu, en els centres i entitats de formació, en l'educació d'adults, en la formació ~~a les famílies de mares i pares~~, en les activitats esportives escolars i en les activitats de lleure infantil i juvenil.

6. Des dels centres s'ha de treballar per la prevenció i sensibilització, tot oferint formació a la comunitat educativa, per facilitar la prevenció i detecció de discriminacions i violències. En cas que es produeixin, cal garantir la notificació, derivació i coordinació dels diferents agents, així com l'aplicació dels diferents protocols. També cal garantir l'acompanyament, seguiment i coordinació en el cas de situacions de violència que afecten l'alumnat dins i fora del sistema educatiu.

7. L'Administració de la Generalitat, per mitjà del departament competent en matèria d'educació, ha de garantir el desplegament del que estableix aquest article i ha de vetllar perquè les escoles, els instituts i els altres centres educatius constitueixin un entorn amable ~~per a la diversitat sexual i afectiva en què els alumnes i els professors~~ l'alumnat, el cos docent i el personal d'administració i serveis puguin viure d'una manera natural lliure llur orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i es contribueixi així a la creació de models positius per a la comunitat educativa.

8. L'educació afectivosexual ha de formar part del currículum coeducador en totes les etapes educatives, amb l'objectiu d'afavorir la construcció d'una sexualitat positiva, basada en els drets sexuals i reproductius, igualitària i saludable, que res-

pecti la diversitat i eviti tot tipus de prejudicis per raó d'orientació sexual i afectiva i identitat de gènere.

9. El Govern inclourà continguts relatius al tractament de la diversitat sexual, de gènere i familiar de les persones LGBTI com un dels aspectes que, en el marc de l'atenció a la diversitat, serà tractat de manera específica en les proves que es realitzin en els procediments selectius d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats corresponents als cossos docents. S'inclouran també aquests continguts en els projectes de direcció que es presentin en els concursos de mèrits per a la selecció del personal director dels centres públics.»

Article 14

Es modifica l'article 13 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 13. Universitats

1. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de garantir el respecte i la protecció del dret a la igualtat i la no-discriminació de l'alumnat, el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis per motius d'orientació sexual, identitat de gènere o l'expressió de gènere. Amb aquesta finalitat han d'elaborar protocols per a la prevenció, la detecció, l'atenció i la reparació de les situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. Les universitats han d'incloure continguts formatius específics en matèria de diversitat sexual i de gènere en la proposta curricular de les titulacions de grau, màster i doctorat, especialment en aquelles orientades a l'obtenció dels títols universitaris que habiliten per l'exercici de professions docents, sanitàries i jurídiques.

3. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de retre comptes davant els departaments de la Generalitat responsables de la política universitària i de les polítiques d'igualtat i feminismes respecte al grau de compliment dels objectius que estableix aquest article.»

Article 15

Es modifica l'article 14 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 14. Cultura, lleure i esport

1. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar per la incorporació d'activitats per a la no-discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere als àmbits de la cultura, el lleure i l'esport següents:

- a) Certàmens culturals i esdeveniments esportius.*
- b) Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica.*
- c) Espectacles i produccions culturals infantils i juvenils.*
- d) Recursos didàctics i fons documentals en l'educació no formal.*

2. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir:

a) La promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i les empreses d'educació en el lleure i de les entitats juvenils amb relació als principis d'aquesta llei.

b) Juntament amb les federacions esportives, la lliure participació de les persones LGBTI a les competicions i el tracte correcte d'aquestes persones a les instal·lacions esportives.

c) L'ampliació de les funcions de l'Observatori Català de l'Esport pel que fa a les accions contra la violència i la discriminació en l'àmbit esportiu, i la recollida de les bones pràctiques de sensibilització dels clubs, les agrupacions i les federacions esportives.

d) L'accés a bibliografia específica sobre la temàtica LGBTI.

e) L'adopció de les mesures pertinents en funció de la competència en matèria d'espectacles i activitats recreatives per a evitar que es puguin cometre actes homofòbics, bifòbics o transfòbics.»

3. Les persones menors trans podran inscriure's en els equips corresponents al gènere de la seva elecció en els clubs i les federacions esportives catalanes i podran participar en les competicions infantils i juvenils no professionals organitzades per aquests clubs i federacions, d'acord amb els termes que es recullen en el reglament.»

Article 16

Es modifica l'article 15 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 15. Mitjans de comunicació

1. *Els mitjans de comunicació, tant els públics com els privats, vetllaran per la protecció del dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes i de les seves famílies, evitant en tot moment proporcionar detalls de les agressions, especialment aquells de caràcter morbós, o informacions que permetin identificar el domicili de les víctimes o altres dades de caràcter personal, i no difondran proves que estiguin sota secret de sumari o de casos judicialitzats. Els mitjans no reproduiran contingut audiovisual (imatges, vídeos o àudios) que vulnerin el dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes d'LGBTI-fòbia. L'incompliment d'aquestes pautes, que comporta exercir revictimització i que contravé els principis de la professió periodística, podrà implicar sancions administratives. Així mateix, els mitjans de comunicació vetllaran per realitzar un abordatge estructural de les violències LGBTI-fòbiques i evitaran aquells missatges que directament o indirectament responsabilitzin a la víctima de la violència patida.*

2. El Consell de l'Audiovisual de Catalunya, amb relació als mitjans de comunicació, ha de:

a) Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació no vulneri els principis d'aquesta llei pel que fa al respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les diverses expressions afectives.

b) Establir recomanacions sobre els usos lingüístics i el tractament i l'ús de les imatges amb relació a l'homosexualitat, la bisexualitat, la transidentitat i la intersexualitat.

c) Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació i la publicitat que s'hi emeti siguin respectuosos amb les persones *LGBTI*.

d) Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb normalitat la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitat o expressió de gènere, de manera que s'afavoreixi la visibilitat de referents positius.

e) Vetllar perquè els mitjans de comunicació mostrin en la programació la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere i pel que fa als models de família.

f) Fer un seguiment de les informacions que ofereixin un tractament contrari a la diversitat sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i fer-ne un recull periòdic. L'informe que en resulti s'ha de lliurar al Síndic de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional *LGBTI Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals*.

3. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades

a) *D'acord amb l'art. 9.1 del Reglament (UE) 2016/679, Reglament general de protecció de dades, resta prohibit qualsevol tractament de les dades personals de les víctimes de violències LGBTI-fòbiques, així com les relatives a la seva intimitat, excepte quan concorrin les circumstàncies habilitants que estableix el propi Reglament.*

b) *L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades garanteix, dins de l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, la protecció específica de les dades per-*

sonals de les víctimes de violències LGBTI-fòbiques, especialment quan aquestes es perpetuïn a través de les tecnologies de la informació i la comunicació.»

Article 17

Es modifica l'article 16 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 16. Salut

1. El sistema sanitari de Catalunya ha d'incorporar la perspectiva de gènere i ha de tenir en compte les necessitats específiques de les persones *LGBTI*, amb la finalitat de garantir-los el dret a rebre l'atenció sanitària i a gaudir dels serveis de salut en condicions objectives d'igualtat.

2. El sistema sanitari de Catalunya ha de garantir, per mitjà de protocols d'actuació específics, que els membres de parelles estables, amb independència de llur orientació sexual o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconeix als cònjuges o familiars més propers. Pel que fa al consentiment per substitució, el convivent en parella estable té, respecte de l'altre membre de la parella, la consideració de familiar més proper.

3. Les administracions públiques de Catalunya, en les línies d'actuació relatives a la salut i al sistema sanitari, han de

a) Vetllar perquè la política sanitària sigui respectuosa amb les persones *LGBTI* i no tracti directament o indirectament la condició d'aquestes persones, especialment persones *trans transgènere* i intersexuals, com una patologia.

b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones *LGBTI*, amb l'adaptació dels protocols establerts, si escau.

c) Establir estratègies específiques per a afrontar els problemes de salut específics de les persones *LGBTI* i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diverses situacions de salut i de malaltia d'aquestes persones, amb respecte, en qualsevol cas, pel dret a la intimitat dels afectats.

d) Crear mecanismes de participació de les persones, les entitats i les associacions *LGBTI* en les polítiques relatives a la salut sexual.

e) Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a persones *LGBTI*.

f) Promoure entre els diversos estaments de les institucions sanitàries l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques lícites i respectuoses, i en cap cas aversives, pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

g) Reconèixer el dret d'accés als mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures i eviten les infeccions de transmissió sexual i el tractament conseqüent, i fomentar l'ús d'aquests mètodes.

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç i al tractament integral d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió en funció dels avenços científics. Dur a terme activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització i de suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual, tant per a homes com per a dones.

i) Incorporar al sistema sanitari l'atenció integral a persones *trans transgènere* i a persones intersexuals, d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió segons els avenços científics, i definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. S'ha de tenir en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions, sempre que la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no es puguin veure perjudicades, d'acord amb la normativa vigent. Pel que fa als menors, s'ha de tenir especialment en compte, a més, llur dret al lliure desenvolupament de la personalitat i llur capacitat i maduresa per a prendre decisions.

j) Establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a l'heterogeneïtat del fet familiar i a les circumstàncies de les persones *LGBTI*.

k) Garantir a les dones lesbianes la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida.

l) *Evitar, en l'atenció a la salut, prendre només el sexe registral d'una persona com a base per a l'accés a l'atenció o a una prova mèdica.*

4. Seguint els criteris de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) es prohibeix el diagnòstic de les persones trans al sistema de salut català.»

Article 18

Es modifica l'article 17 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 17. Acció social

1. Les administracions públiques de Catalunya han de posar especial cura al suport a adolescents i joves *LGBTI* que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i han de treballar en la prevenció de situacions que puguin atemptar contra la vida o la salut d'aquestes persones per causes derivades de llur condició personal.

2. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar mesures i actuacions de suport per a adolescents i joves *LGBTI* que hagin estat expulsats del domicili familiar o n'hagin marxat voluntàriament a causa de situacions de maltractament i pressió psicològica.

3. S'han d'establir mesures de prevenció per a les persones *LGBTI* que puguin patir discriminació múltiple, amb l'objectiu d'evitar situacions de discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat.

4. Els serveis socials, i específicament les residències per a la gent gran, tant públiques com privades, han de vetllar perquè no es produeixin situacions de discriminació de les persones *LGBTI*, tant si viuen soles com si viuen en parella. S'ha de fomentar el respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere entre els usuaris dels serveis socials.

5. En les residències o altres equipaments en què es diferencien els espais per sexes, s'ha de vetllar perquè la persona *trans transgènere* pugui fer ús dels espais assignats al gènere sentit.

6. Les administracions públiques han de proporcionar una atenció i acompanyament especialitzat en els casos de violència intragènere.»

Article 19

Es modifica l'article 18 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 18. Ordre públic i privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de la privació de llibertat, el Govern ha de:

a) Establir les mesures pertinents per a garantir un tracte i una estada adequats de les persones *LGBTI* a les dependències policials.

b) Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones *transgènere trans* d'acord amb la identitat sentida.

c) Permetre i facilitar als detinguts i als interns *transgènere trans*, tant per part de l'autoritat policial com per part de l'autoritat penitenciària, la continuïtat de qualsevol tractament mèdic o hormonal que estiguin seguint.

d) Garantir que els interns *transgènere trans* als centres penitenciaris i de justícia juvenil rebin un tracte i tinguin unes condicions de vida que corresponguin al gènere amb què s'identifiquin.

e) Garantir que en la formació inicial i continuada del personal de seguretat, com ara policies locals, Cos de Mossos d'Esquadra i personal penitenciari, entre altres, es tracti la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, i també la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones *LGBTI*.

f) Aplicar un protocol per a tractar íntegrament i adequadament les víctimes d'agressions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

g) Promoure la denúncia per part de les víctimes de violència per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.»

Article 20

Es modifica l'article 19 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 19. Participació i solidaritat

1. *La Generalitat, en els eixos de les polítiques de cooperació i foment de la pau i dels drets humans que dugui a terme, ha de reconèixer la lluita pels drets de les persones LGBTI i llurs experiències, problemàtiques i denúncies arreu del món, especialment en els territoris en què són objecte de persecució o discriminació o en què no es reconeixen drets bàsics com els drets a la vida, a la salut i a la integritat. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'acció exterior, ha d'impulsar projectes de cooperació que donin suport a aquestes persones i en defensin i reconguin els drets humans.*

2. *El Govern ha dur a terme les actuacions següents:*

a) *Reconèixer les diverses formes de concebre l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere de les persones migrants, en situació administrativa irregular o regular, refugiades o racialitzades, amb una atenció especial tant de llurs trajectòries, vivències i creences com d'altres factors de discriminació que les condicionen, amb l'objectiu d'impulsar programes d'atenció adaptats a llurs realitats i necessitats en àmbits com la migració i el refugi.*

b) *Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.*

c) *Implementar programes de formació a l'Administració pública en matèria de migració, protecció internacional i antiracisme estretament relacionats amb l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.»*

Article 21

S'addiciona un nou article 19 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 19 bis. Memòria històrica del moviment LGBTI

Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de dur a terme actuacions per a promoure i recuperar la memòria històrica del moviment LGBTI, fomentar la creació d'espais de memòria i emprendre iniciatives per a donar a conèixer les lluites de resistència de les persones LGBTI i les discriminacions que han patit al llarg del temps.»

Article 22

Es modifica el títol i l'article 20 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 20. Integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones *LGBTI*

1. El departament competent en matèria de treball ha de ~~tenir en compte~~ *vetllar per garantir*, en les seves polítiques, el dret de les persones a no ésser discriminades per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. Les empreses han de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones *LGBTI*. Per aquesta raó, han d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral. Aquestes mesures han d'ésser objecte de negociació i, si s'escau, s'han d'acordar amb els representants legals dels treballadors.

3. *Les empreses de més de cinquanta persones treballadores han de comptar amb un conjunt planificat de mesures i recursos per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i incloure en els seus protocols actuacions per la prevenció i atenció a l'assetjament o les violències LGBTI. Aquestes mesures han de ser pactades a través de la negociació col·lectiva i acordades amb la representació legal de les persones treballadores.*

4. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de treball, impulsarà i supervisarà, de manera coordinada amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, l'elaboració i implementació de les mesures regulades en l'apartat 3 d'aquesta Llei.»*

Article 23

Es modifica l'article 21 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 21. Mesures i actuacions per a l'ocupació

El departament competent en matèria de treball ha de:

a) Garantir d'una manera real i efectiva, per mitjà de la Inspecció de Treball, la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i el ple exercici dels drets de les persones *LGBTI*, en matèria de contractació i de condicions de treball i ocupació, al personal de l'Administració de la Generalitat, tant funcionari com laboral.

b) Impulsar actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació a les empreses, com ara:

1r. Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics.

2n. Incorporar a les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats.

3r. Incentivar les forces sindicals i empresarials a fer campanyes divulgatives.

4t. Promoure en els espais de diàleg social l'impuls de mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries.

5è. Impulsar l'adopció en les empreses de codis de conducta i de protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones *LGBTI*.

c) Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones *LGBTI* en el sector públic i el sector privat i d'un distintiu per a reconèixer les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no-discriminació.

d) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones *trans transgènere*.

e) Impulsar noves formes d'organització i gestió del temps de treball a les empreses i desenvolupar mesures i actuacions adreçades al conjunt del teixit productiu català que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar d'acord amb l'heterogeneïtat del fet familiar.

f) Promoure la formació específica del personal responsable en la inspecció de treball i en la prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el privat, en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones

LGBTI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

g) Instar els responsables de la inspecció de treball a informar els òrgans competents dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que s'hagin produït, s'estiguin produint o hi hagi risc que es produeixin en l'àmbit laboral.

h) Impulsar espais de participació i interlocució i promoure campanyes divulgatives específiques en col·laboració amb les associacions *LGBTI* i els agents socials corresponents.»

Article 24

Es modifica l'article 22 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 22. Les famílies *LGBTI*

[...]

3. Els òrgans competents de la Generalitat en matèria de família i igualtat, i també els governs locals, poden establir programes d'informació dirigits a les famílies amb l'objectiu de divulgar les diverses realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. S'ha d'incidir particularment en la informació i promoció de la igualtat de tracte de les persones *LGBTI* més vulnerables per raó del gènere i per raó de l'edat, com els adolescents, els joves i les persones grans, per a garantir el gaudiment total de llurs drets i el lliure desenvolupament de llur personalitat en l'àmbit familiar.

4. El servei d'atenció integral a què fa referència l'article 9, en coordinació amb els governs locals, ha d'atendre les víctimes de discriminació en l'àmbit familiar i donar-los suport, especialment en els casos de violència masclista o en els casos en què es trobin implicats els grups *LGBTI*.

5. En cas de mort d'un membre d'una parella estable, l'altre membre de la parella ha de poder prendre part, en les mateixes condicions que en cas de matrimoni, en els tràmits i les gestions relatius a la identificació i disposició del cadàver, l'enterament, la recepció d'objectes personals o qualsevol altre tràmit o gestió que siguin necessaris.

6. Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris perquè *tant els formularis, documents administratius i sistemes d'informació la documentació administrativa s'adeqüin a les relacions afectives la diversitat de les persones LGBTI i a l'heterogeneïtat del fet familiar.*

7. *En els processos de separació o divorci on una de les persones estigui fent o hagi fet recentment un procés de canvi de gènere, les parts poden sotmetre les discrepàncies a mediació en els termes de l'article 233-6 de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família.»*

Article 25

Es modifica el títol i l'article 23 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 23. Persones ~~transgènere~~ *trans* i persones intersexuals

1. En l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, ~~especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere trans i les persones intersexuals han de ser siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat.~~

2. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar, en qualsevol de llurs procediments, pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei.

3. S'ha de garantir, en qualsevol cas, el dret a consulta i a informació específica per a persones ~~transgènere~~ *trans* i per a persones intersexuals en àmbits com l'accés al mercat de treball, els tractaments hormonals i les intervencions quirúrgiques o la salut sexual i reproductiva.

4. Les persones ~~transgènere~~ *trans* i les persones intersexuals s'han de poder acollir al que estableix aquesta llei sense que calgui ~~cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic~~ *presentar cap informe mèdic o psicològic relatiu a la disconformitat amb el sexe mencionat en la inscripció de naixement, ni a la prèvia modificació de l'aparença o funció corporal de la persona a través de procediments mèdics, quirúrgics o d'altres.*

5. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de justícia, ha de vetllar perquè el personal dels Registres Civils de Catalunya disposin de la informació i la formació necessàries per actuar d'acord amb el que regula aquesta Llei.*

6. *Es reconeix el dret a l'autodeterminació de la identitat de gènere, també anomenada identitat sexual.»*

Article 26

Es modifica el títol i l'article 24 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 24. Tutela judicial i administrativa del dret a la igualtat de les persones *LGBTI*

1. La tutela judicial i administrativa davant les conculcacions del dret a la igualtat de les persones *LGBTI* ha de comprendre, segons el cas, l'adopció de totes les mesures necessàries adreçades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars, la prevenció de violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats i el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici del seu dret. Es presumeix l'existència de dany moral si la discriminació resta acreditada; el dany s'ha de valorar atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda.

2. *En tot cas, i de manera subsidiària en la interpretació i la imposició de la indemnització dels danys causats, es tindrà en compte el que es regula a la Llei 19/2020, del 30 de desembre d'igualtat de tracte i no-discriminació, així com en la normativa que la desplega.»*

Article 27

Es modifica l'article 25 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 25. Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de les persones *LGBTI*

1. Tenen la consideració *de persones interessades en el procediment administratiu objecte d'aquesta llei les associacions i organitzacions representatives de la defensa dels drets humans i totes les persones físiques o jurídiques que tenen reconegut legalment aquest dret, sempre amb el consentiment de les persones afectades.*

2. D'acord amb els termes establerts per les lleis processals, *les associacions i organitzacions* a què fa referència l'apartat 1 estan *legitimades* per a defensar els drets i els interessos dels afiliats o associats que ho vulguin així en processos judicials civils, contenciosos administratius i socials.»

Article 28

Es modifica l'article 27 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 27. Dret a una protecció integral, real i efectiva

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir a les persones *LGBTI* que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol tipus de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.

2. *Les administracions públiques de Catalunya han de protegir les persones víctimes de tota discriminació o violència a què fa referència aquesta llei i garantir l'acompanyament legal, psicosocial i la reparació del dany.»*

Article 29

Es modifica l'article 29 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 29. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris per a garantir que les persones *LGBTI* tinguin dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i els diversos tipus de violències exercides contra aquestes persones.»

Article 30

Es modifica el títol i l'article 30 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 30. Regles relatives a la càrrega de la prova

D'acord amb el que preveuen les lleis processals i les normes reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o la persona interessada al·legui discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere o característiques sexuals diverses i aporti indicis fonamentats sobre aquesta discriminació, correspondrà a qui s'imputa la situació discriminatòria l'aportació d'una justificació provada de les mesures adoptades i de la seva proporcionalitat.»

Article 31

Es modifica l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 31. Concepte d'infracció

1. *Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones *LGBTI* les accions o omissions tipificades per aquesta llei, sempre que no constitueixin delictes.»*

Article 32

Es modifica l'apartat 2 de l'article 32 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 32. Concurrencia amb l'ordre jurisdiccional penal

2. En els casos en què l'òrgan administratiu consideri que les infraccions poden ésser constitutives de delictes ~~o falta~~, ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial competent i suspendre el procediment ~~administratiu sancionador fins que l'autoritat judicial no dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment, o fins que el Ministeri Fiscal no comuniqui la improcedència d'iniciar o de continuar les actuacions.~~ *En el supòsit que l'òrgan judicial acordi el sobreseïment de la causa o l'arxiu de les actuacions de manera prèvia a dictar sentència o bé si la sentència no és condemnatòria, ho ha de notificar a l'òrgan administratiu corresponent i aquest, si escau, ha de sol·licitar a l'òrgan judicial corresponent la deducció del testimoni de les actuacions judicials per a aixecar la suspensió, si escau, i continuar la tramitació del procediment administratiu.»*

Article 33

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 34 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 34. Infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.

3. Són infraccions lleus:

a) *Manifestar una actitud irrespectuosa, per mitjà d'insults o expressions vexatòries, verbals o no verbals, contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.*

b) *Emetre expressions vexatòries que tinguin connotacions LGBTI-fòbiques o que fomentin la discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere en mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.*

c) *Dur a terme actes que comportin aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.*

d) *No tractar una persona, de manera intencionada, d'acord amb el gènere amb què s'identifica.*

e) *No facilitar la tasca dels serveis d'inspecció de l'Administració en el compliment dels mandats d'aquesta llei, o negar-se parcialment a col·laborar amb llur acció investigadora.*

f) *Incórrer, per mitjà de la conducta, en irregularitats formals per inobservança de les disposicions d'aquesta llei i de la normativa que la desplegui.*

4. Són infraccions greus:

a) *Manifestar una actitud irrespectuosa, per mitjà d'insults o expressions vexatòries, verbals o no verbals, contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera reiterada.*

b) *Malmetre objectes o propietats de persones o de llurs famílies per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que aquestes accions no constitueixin delictes.*

c) *Malmetre els béns públics o els béns privats que siguin visibles públicament amb pintades que continguin insults, expressions vexatòries o símbols que provoquin el rebuig o el menyspreu de les persones LGBTI.*

d) *Impedir o dificultar a una persona la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o a un establiment obert al públic per causa de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.*

e) *Emetre reiteradament expressions vexatòries que tinguin connotacions LGBTI-fòbiques o fomentin la discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere en mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.*

f) *Difondre, a la via pública o dins d'un edifici, qualsevol publicació o material anàleg amb contingut discriminatori per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.*

g) *Abstenir-se d'intervenir, les persones que en tinguin atribuït el deure, davant qualsevol forma de discriminació contra una persona LGBTI.*

h) *Atribuir a una persona la comissió d'una acció il·legal per la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.*

i) Incloure en els negocis jurídics clàusules o disposicions que constitueixin o causin discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

j) Denegar, els professionals o les empreses, a una persona les prestacions a què té dret, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

k) No tractar una persona, de manera intencionada i reiterada, d'acord amb el gènere amb què s'identifica.

l) No haver atès, després de dotze mesos que hagi estat notificat fefaentment, el requeriment d'adaptar els formularis o la documentació perquè tinguin en compte la diversitat d'identitat de gènere i la diversitat familiar.

m) Cometre una infracció lleu de manera reiterada.

5. Són infraccions molt greus:

a) Assetjar les persones LGBTI o llurs famílies, o qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat sexual o l'expressió de gènere, sempre que aquest fet no constitueixi delictes.

b) Assetjar, difamar o comportar-se de manera agressiva contra entitats, professionals o serveis públics que treballen en l'atenció o la defensa dels drets de les persones LGBTI.

c) Convocar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a finalitat la incitació a dur a terme conductes que constitueixin infraccions tipificades com a greus o molt greus per aquesta llei.

d) Promoure, difondre o dur a terme qualsevol pràctica mèdica, psicològica, espiritual o professional, incloses les teràpies d'aversion o conversió, que tingui entre les seves finalitats modificar l'orientació sexual o la identitat de gènere d'una persona, encara que la persona sotmesa a aquestes pràctiques hi hagi donat el seu consentiment.

e) Difondre discursos, per mitjà de les xarxes socials, que provoquin conductes constitutives d'infraccions tipificades com a lleus, greus o molt greus per aquesta llei.

f) Denegar a una persona l'accés a qualsevol establiment, producte o servei, inclòs l'habitatge, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que aquest fet no constitueixi delictes.

g) Emprendre represàlies contra una persona dispensant-li un tracte advers per haver presentat una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs amb la finalitat d'impedir que se la discrimini per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i d'exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat.

h) Cometre una infracció greu de manera reiterada.

6. La discriminació múltiple, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.»

Article 34

Es modifica i s'addicionen nous apartats a l'article 35 i el títol de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 35. Sancions i reparacions

1. Les infraccions que tipifica aquesta llei se sancionen amb les multes següents:

a) Les infraccions lleus, amb una multa d'entre 300 i 10.000 euros.

b) Les infraccions greus, amb una multa d'entre 10.001 i 40.000 euros.

c) Les infraccions molt greus, amb una multa d'entre 40.001 i 500.000 euros.

2. En el cas que una discriminació es produeixi en dependències de l'Administració o en mitjans de comunicació públics, incloses les plataformes virtuals, la per-

sona o el grup responsables han de fer una manifestació pública de desgreuge, en el mateix espai o per mitjà dels mateixos canals, per a reparar el dany a la dignitat de la persona objecte de la discriminació.

3. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període d'un any, com a màxim.

b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'un any, com a màxim.

3 bis. Per la comissió d'infraccions molt greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període de dos anys, com a màxim, que en cas de reincidència o reiteració es pot allargar fins a un màxim total de cinc anys, inclosa la cancel·lació total o parcial dels ajuts o subvencions ja reconeguts.

b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'entre un any i un dia i tres anys.

[...]

6. Les víctimes de les infraccions tipificades per aquesta llei tenen dret a una reparació integral del dany patit.

a) La reparació pot consistir en mesures pecuniàries, substitutòries, accessòries o simbòliques.

b) La reparació pecuniària del dany patit per la víctima de la infracció és a càrrec del responsable, sens perjudici de la sanció imposada.

c) Les administracions públiques han d'adoptar mesures de satisfacció, rehabilitació i no repetició, que inclouen mesures simbòliques com ara actes de commemoració, de reconeixement públic o de rebuig, que es poden dur a terme encara que la resolució del procediment sancionador sigui desfavorable per manca de responsable conegut.

d) Si la resolució d'un procediment sancionador instruït en virtut d'aquesta llei imputa la responsabilitat de la infracció a una autoritat o càrrec públic o a personal al servei de les administracions públiques, l'administració afectada ha de promoure les mesures de reparació simbòlica més adequades en atenció a les circumstàncies del cas.»

Article 35

S'addiciona un nou article 35 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 35 bis. Gradació de les sancions

1. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la discriminació hagi causat o pugui causar, i s'han de graduar mantenint la proporció adequada amb la gravetat del fet constitutiu de la infracció. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a l'infractor no li resulti més beneficis abonar-la que cometre la infracció, i en tot cas les sancions s'han d'aplicar en grau mínim, mitjà o màxim d'acord amb els criteris següents:

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de la persona física o jurídica responsables de la infracció.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a les persones, els danys causats als béns i la situació de risc creada o mantinguda.

- c) *La naturalesa dels danys causats.*
 - d) *El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.*
 - e) *El nombre de persones afectades, la repercussió econòmica i social de les infraccions i el grau de difusió de les actuacions.*
 - f) *La discriminació múltiple i la victimització secundària.*
 - g) *El grau de participació en la comissió de la infracció.*
 - h) *L'incompliment reiterat de les advertències o recomanacions prèvies sobre l'actuació o el comportament discriminatoris.*
 - i) *La comissió reincident o reiterada en el termini d'un any d'una infracció de la mateixa naturalesa, quan s'hagi declarat per resolució ferma.*
 - j) *El benefici econòmic que hagi pogut generar la infracció.*
 - k) *La condició d'autoritat, d'agent de l'autoritat, de personal funcionari o d'empleat públic de l'infractor.*
 - l) *La reparació per iniciativa pròpia del dany causat, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat resolució.*
2. *Si de la comissió d'una infracció en deriva necessàriament la comissió d'una altra o altres infraccions, s'ha d'imposar la sanció corresponent a la infracció més greu.*
3. *Si la infracció la comet un funcionari públic en l'exercici del seu càrrec, la sanció s'aplica en grau màxim.*
4. *La discriminació múltiple, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.»*

Article 36

Es modifica i s'addicionen nous apartats a l'article 36 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 36. Responsables

1. *Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones físiques de més de catorze anys o les persones jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits d'infracció.*

1 bis. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té entre catorze i divuit anys, responen solidàriament de la sanció i la reparació els progenitors, els tutors o l'administració tutelar.

1 ter. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei o per la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és una persona física menor d'edat, l'òrgan competent ha d'adoptar mesures d'interès social i valor educatiu que tinguin la finalitat de conscienciar l'infractor i, si escau, el seu entorn familiar i comunitari en igualtat i no-discriminació contra les persones LGBTI, independentment que se li hagi d'imposar una multa.

1 quater. Si tant el responsable de la infracció com la víctima són menors d'edat, l'òrgan competent ha de valorar, com a opció preferent, la possibilitat de reparar els danys amb una mediació específica, a fi de sensibilitzar i formar en l'àmbit LGBTI com a mesura substitutòria del procediment administratiu sancionador.

2. *Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap de tres mesos si són lleus, al cap de sis mesos si són greus i al cap de dotze mesos si són molt greus.»*

Article 37

Es modifica l'article 37 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 37. Prescripció

1. Les infraccions tipificades de lleus per aquesta llei prescriuen al cap de *dotze mesos*; les tipificades de greus, al cap de *tres anys*; i les tipificades de molt greus, al cap de *quatre anys*.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap de *dotze mesos* si són lleus, al cap de *quatre anys* si són greus i al cap de *cinc anys* si són molt greus.»

Article 38

Es modifica l'article 38 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 38. Competència

1. La competència per a incoar i instruir els expedients administratius en virtut del règim sancionador d'aquesta llei, i per a imposar les sancions subsegüents, correspon a l'~~Organisme de Protecció i Promoció de la~~ *l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació*, sens perjudici de la competència de l'Ajuntament de Barcelona en aquesta matèria.

2. *Correspon la competència d'iniciar un procediment de mediació en matèria LGBTI en substitució de l'inici del procediment administratiu sancionador a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació.*

2.3 El Síndic de Greuges pot instar l'òrgan competent per a imposar sancions a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.»

Article 39

Es modifica l'article 39 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 39. Garantia estadística

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries en l'àmbit *LGBTI* s'ha de portar a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic, en els termes establerts per la normativa catalana d'estadística vigent, la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal i la resta de normativa aplicable.

2. ~~L'òrgan responsable de coordinar les polítiques LGBTI~~ *L'Administració de la Generalitat a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes i en coordinació amb l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació*, ha d'elaborar o encarregar, i publicar periòdicament, estadístiques i estudis qualitius relatius especialment a:

a) Agressions i discriminacions contra persones *LGBTI*.

b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta llei i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra persones *LGBTI*.

c) Resolucions administratives i sentències judicials, i el sentit d'aquestes, relacionades amb l'objecte d'aquesta llei, en particular les que poden provar l'existència de discriminacions indirectes i ajudar a elaborar mesures per a polítiques públiques antidiscriminatòries.

3. ~~L'òrgan responsable de coordinar les polítiques LGBTI~~ *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes*, pot proposar l'establiment d'acords i convenis amb altres administracions i institucions públiques i organitzacions per a donar compliment a l'apartat 2.»

Article 40

S'addiciona un nou article 40 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 40. Mesures accessòries i substitutòries

1. L'òrgan que resolgui l'expedient sancionador per la comissió d'una infracció lleu o d'una infracció greu pot establir, amb el consentiment de la persona sancionada, una mesura accessòria o substitutòria consistent en la cooperació no retribuïda en activitats d'utilitat pública amb interès social i valor educatiu o en tasques de reparació dels danys causats o de suport o assistència a les víctimes de discriminació per LGBTI-fòbia; per l'assistència a cursos de formació o sessions individualitzades, o per qualsevol altra mesura alternativa que tingui la finalitat de conscienciar la persona o les persones responsables en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI i de reparar el dany moral causat a les víctimes.

2. La víctima de la infracció, si n'hi ha, ha de manifestar el seu acord o desacord respecte de la mesura accessòria o substitutòria de la sanció, sense que el seu desacord comporti necessàriament la inaplicació de la mesura.»

Article 41

S'addiciona un nou article 41 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 41. Mesures alternatives de resolució de conflictes

1. L'òrgan administratiu ha d'informar el responsable i la víctima de la discriminació sobre la possibilitat d'iniciar un procés de mediació abans d'incoar, amb caràcter alternatiu i subsidiari, el procediment sancionador corresponent.

2. Sens perjudici del que estableix l'apartat 1, el procés de mediació no exclou les mesures de reparació que estableix aquesta llei.»

Article 42

S'addiciona un nou article 42 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 42. Drets de la víctima en el procediment sancionador

La víctima de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té dret, en el marc del procediment sancionador, a:

a) Rebre la comunicació de la incoació del procediment sancionador, amb informació clara sobre el dret que li correspon d'obtenir una indemnització o una reparació del dany causat per la conducta constitutiva de la infracció i sobre la resta de drets que té com a víctima en el procediment sancionador.

b) Rebre tota la informació necessària sobre el possible procés de mediació, i prestar el seu consentiment per a participar-hi de manera totalment lliure.

c) Rebre les al·legacions del responsable.

d) Accedir al procediment sancionador i obtenir una còpia de tot l'expedient.

e) Tenir un tràmit d'audiència per a poder formular al·legacions i proposar proves.

f) Obtenir una resolució expressa sobre la forma de reparació del dany causat, tret que hi hagi renunciat expressament.

g) Ésser escoltada en el cas que es proposi la substitució de la sanció per una mesura alternativa.

h) Rebre assistència i assessorament jurídic gratuït de l'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.»

Article 43

S'addiciona un nou article 43 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 43. Procediments en casos de responsabilitat pública

1. En els casos d'infraccions tipificades per aquesta llei en què s'aporti a l'expedient sancionador un principi de prova del qual s'infereixi que la responsabilitat de l'acció pot recaure sobre una autoritat o un càrrec públic, o bé sobre un agent de l'autoritat, un funcionari o un empleat públic, l'òrgan administratiu competent, tan bon punt en tingui coneixement, ha d'adoptar les mesures provisionals pertinents per a posar fi a la situació de discriminació.

2. En el supòsit a què fa referència l'apartat 1, l'òrgan administratiu competent, a banda d'instruir el procediment sancionador que escaigui, ha d'iniciar el procediment disciplinari corresponent, d'acord amb la legislació aplicable, respecte als presumptes responsables de la infracció que tinguin la condició de personal al servei de les administracions públiques.

3. Si la resolució d'un procediment sancionador instruït en virtut d'aquesta llei imputa la responsabilitat de la infracció a una autoritat o un càrrec públic o a personal al servei de les administracions públiques, els fets declarats provats en la resolució vinculen l'Administració en el procediment de responsabilitat patrimonial que s'haurà d'instruir per a determinar la indemnització que pugui escaure pels danys i perjudicis causats a la víctima de la discriminació.»

Article 44

Es modifica la Disposició Addicional Segona de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Segona. Impacte social de la Llei

En el termini de ~~des~~ cinc anys a comptar de l'entrada en vigor de les modificacions d'aquesta Llei d'aquesta llei, l'òrgan que coordini les polítiques LGBTI dels diversos departaments de la Generalitat l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha d'avaluar l'impacte social d'aquesta llei d'aquestes modificacions i fer pública aquesta avaluació.»

Article 45

Es modifica la Disposició Addicional Tercera de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Tercera. Cooperació i col·laboració entre institucions

1. El Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assignen l'Estatut d'autonomia i la Llei 24/2009, del 23 de desembre, exerceix les funcions relatives a la defensa de drets i llibertats en matèria de no-discriminació de les persones LGBTI que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions, tant públiques com privades.

2. El Govern ha de cooperar, en l'àmbit de la no-discriminació de les persones LGBTI, amb els organismes i òrgans competents en la defensa de drets i llibertats, oferir-los tota la informació de què disposi i donar-los el suport necessari en llurs actuacions.

3. El departament competent en matèria d'igualtat i feminismes de l'Administració de la Generalitat ha de proposar o en el seu cas, actualitzar El Govern ha de proposar un conveni de col·laboració amb a l'autoritat judicial, amb el al Ministeri Fiscal i al amb el Síndic de Greuges, així com amb d'altres administracions o institucions necessaris per a implementar aquesta Llei en el termini de sis mesos a

comptar de la creació de l'òrgan coordinador de les polítiques LGBTI a què fa referència l'article 8.»

Article 46

Es modifica el títol i la Disposició Addicional Quarta de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Quarta. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació Aprovació d'una llei per a la no-discriminació*

1. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació és qui té la competència de reparar a les víctimes que pateixen LGBTI-fòbia i per tant, la potestat sancionadora i mediatra, si fos el cas, de les infraccions que regula aquesta Llei. El Govern, en el termini de vuit mesos a comptar de la data de publicació d'aquesta llei, ha de trametre al Parlament un projecte de llei per a la no-discriminació.*

2. *L'Oficina actua d'acord amb el procediment administratiu sancionador establert en el Decret que regula el procediment sancionador en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació i les sancions accessòries i que desplega la Llei 19/2020, així com la present Llei. L'Oficina actua amb les garanties processals establertes legalment en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació, posant a la víctima d'LGBTI-fòbia en el centre del procediment. La llei per a la no-discriminació ha de regular, des d'una perspectiva integral i transversal, mesures destinades a prevenir, eliminar i corregir les diverses formes de discriminació en el sector públic i privat, d'acord amb les competències que la Generalitat té reconegudes, i ha d'establir un règim sancionador que contingui la tipificació, la classificació i els criteris de graduació de les infraccions relacionades amb les diverses formes de discriminació.*

3. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació aplica la present Llei per gestionar els casos d'LGBTI-fòbia, pel seu contingut específic, com a llei que preval en l'àmbit de la no discriminació de les persones LGBTI i la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, en tot el seu contingut, serà aplicable com a llei supletòria. L'harmonització del règim sancionador de la llei per a la no-discriminació i el de la llei present s'ha de fer de manera que resti garantit, en tot cas, el nivell de protecció de les persones LGBTI.*

4. *En el cas que la llei per a la no-discriminació creï un òrgan per a garantir, millorar i promoure el dret de les persones a no ésser objecte de discriminació, aquest òrgan pot assumir les polítiques d'atenció, informació, assessorament i avaluació i la potestat sancionadora que estableix la llei present. L'assumpció d'aquestes competències per part del dit òrgan ha de garantir, com a mínim, el nivell de protecció i d'actuació enfront de la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que assegura la llei present.»*

Article 47

S'addiciona una nova Disposició Addicional Cinquena a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Cinquena. *Accés als SIAD i als SIE*

Tal com recull l'article 70 de la LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, les dones trans tindran accés als SIAD i als SIE encara que no tinguin la menció de sexe registrada com a dona en la documentació oficial s'equiparen, als efectes d'aquesta llei, a les altres dones que han patit violència masclista en la mesura que es reconeixen com a dones.»

Article 48

S'addiciona una nova Disposició Addicional Sisena a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactada de la manera següent:

«Disposició Addicional Sisena. Avaluació de l'impacte social de la Llei

El Govern, per mitjà de l'òrgan que coordina les polítiques públiques en matèria LGTBI, ha d'avaluar el desplegament, els recursos destinats i l'impacte social de la Llei 11/2014 quan faci un any de la publicació d'aquesta modificació i després, periòdicament, cada tres anys. El Govern ha de fer públics els resultats d'aquestes avaluacions.»

Article 49

Se suprimeix la Disposició Transitòria Primera de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta de la manera següent:

«Disposició Transitòria Primera. Vigència del Decret 141/2007

El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals substitueix a tots els efectes el Consell Nacional de Lesbianes, Gais i Homes i Dones Bisexuals i Transsexuals creat pel Decret 141/2007, del 26 de juny. Mentre no entri en vigor un nou reglament, el dit decret manté la seva vigència en tot el que no contradigui aquesta llei.»

Disposició final. Habilitació pressupostària

Els preceptes que comporten la realització de despesa amb càrrec als pressupostos de la Generalitat produeixen efectes a partir de l'entrada en vigor de la llei de pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

Palau del Parlament, 16 de desembre de 2024

Elena Díaz Torreveano, portaveu i portaveu a la CIF GP PSC-Units; Mònica Sales de la Cruz, portaveu i M. Àngels Planas i Crous, portaveu a la CIF, GP Junts; Marta Vilalta i Torres, portaveu i Tània Verge Mestre, portaveu a la CIF, GP ERC; David Cid Colomer, portaveu i Susanna Segovia Sánchez, portaveu a la CIF, GP Comuns; Dani Cornellà Detrell, portaveu i Maria Pilar Castillejo Medina, portaveu a la CIF, GP CUP-DT

TRAMITACIÓ PEL PROCEDIMENT D'URGÈNCIA EXTRAORDINÀRIA I ACORD DE REDUCCIÓ DELS TERMINIS

Sol·licitud: GP PSC-UNITES, GP JUNTS, GP ERC, GP COMUNS, GP CUP-DT (reg. 15920). D'acord amb l'article 107.4 del Reglament, s'acorda que sigui tramitada pel procediment d'urgència extraordinària i que els terminis siguin reduïts a la meitat dels que són fixats amb caràcter d'urgència ordinària.

Acord: Mesa del Parlament, 17.12.2024.