



Consideracions del Grup de Treball sobre l'Abordatge Interseccional de les Violències Masclistes, del Parlament de les Dones

L'androcentrisme imposa una dona blanca en un cos normatiu. Si el cos té diversitat, se'l discrimina. S'aprenen inconscientment els prejudicis i les actituds normalistes, capacitistes, racistes, edatistes i LGBTI-fòbics que constitueixen les bases de les desigualtats del poder històricament construïdes.

Les discriminacions són per raó del gènere, l'edat, la diversitat funcional, el fenotip, l'origen, l'orientació sexual, la situació administrativa, la classe socioeconòmica, la llengua, la religió, el nivell formatiu i el territori de residència.

La interseccionalitat explicita les categories d'opressió, qüestiona el sistema patriarcal, colonial, racista, capitalista i capacitista que genera aquestes discriminacions i permet que se sostinguin en el temps, i en revela les causes estructurals.

Per tot això, el Grup de Treball sobre l'Abordatge Interseccional de les Violències Masclistes, del Parlament de les Dones, considera que cal instar la Generalitat a:

- a) Recollir sistemàticament dades desagregades per gènere, edat, diversitat funcional, fenotip, origen, orientació sexual, situació administrativa, classe socioeconòmica, llengua, religió, nivell formatiu i territori de residència en tots els àmbits i que els pressupostos inverteixin en cada diversitat.
- b) Formar en feminisme interseccional tots els professionals d'educació, cultura, sanitat, política, seguretat i justícia, especialment els que intervenen en els processos judicials, per a evitar que les administracions reproduïxin aquestes formes de violència i fer possible que esdevinguin un exemple per a tota la societat.
- c) Establir plans de formació i contractació amb l'aplicació de mesures obligatòries per a la incorporació de les dones amb diversitat a tots els estaments i òrgans de poder, de manera proporcional.



d) Dotar de pressupost suficient, i rendir-ne comptes cada any, la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat; la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista; la Llei 39/2006, del 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència; la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació; la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia; la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, i l'eventual Llei de la gent gran de Catalunya.

Així mateix, el Grup de Treball constata que la interseccionalitat és clau per a no repetir dinàmiques excloents, que convé tenir com a objectiu que més dones amb diversitat arribin a càrrecs de representació i lideratge, i que cal legislació i un canvi de mentalitat per a corregir aquesta situació, que és terriblement injusta.