

3. Tramitacions en curs

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.02. Proposicions de llei

Proposició de llei de regulació de la segona activitat d'aplicació al Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya, al de Mossos d'Esquadra i al de les policies locals

202-00048/11

PRESENTACIÓ: GP C'S

Reg. 51138 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 21.02.2017

A la Mesa del Parlament

Inés Arrimadas García, presidenta, Jean Castel Sucarrat, diputat del Grup Parlamentari de Ciutadans, d'acord amb el que estableix l'article 109.b del Reglament del Parlament, presenten la proposició de llei següent:

Proposició de llei de regulació de la segona activitat d'aplicació al Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya, al de Mossos d'Esquadra i al de les policies locals

Antecedents

Necessitat i objecte de la proposició de llei

Els tres cossos tenen regulació en lleis aprovades per aquest Parlament i en cada una d'elles es regula la segona activitat de forma no coordinada i efectiva. Les esmentades lleis ja no donen resposta als funcionaris amb unes disminucions físiques o psíquiques, ni estan adequades a les normes internacionals i nacionals.

Cal doncs una modificació de les lleis que sigui un reflex dels darrers canvis normatius i criteris jurisprudencials dels darrers temps, en el sentit de reconèixer la compatibilitat del treball derivada de qualsevol tipus d'incapacitat.

Normativa afectada

- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- Llei 10/1994, de 11 de juliol, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.
- Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
- Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments de Catalunya.

Competència

L'article 164 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006 estableix les competències de la Generalitat en matèria de seguretat.

Exposició de motius

Els tres cossos tenen regulació en lleis aprovades per aquest Parlament i en cada una d'elles es regula la segona activitat de forma no coordinada i efectiva. Així en la Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments de Catalunya, es regula la segona activitat en el títol II,

Capítol V, secció quarta, articles 39 i 40. En la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, es regula la segona activitat en el títol II, capítol III article 31.3, títol III secció II capítol II, articles del 61 al 64. En la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, es regula la segona activitat en el títol V, capítol III, articles 43 i 44.

Les esmentades lleis ja no donen resposta als funcionaris amb unes disminucions físiques o psíquiques, ni estan adequades a les normes internacionals i nacionals.

Es regula la destinació de segona activitat, que es defineix com una situació administrativa especial per permetre els ajustos de personal i així poder garantir el servei davant dels canvis que pateixen els funcionaris d'aquests cossos pel transcurs del temps i per circumstàncies personals relacionades amb certes disminucions físiques o psíquiques pròpies o de familiars.

El passi a segona activitat pot ser per l'edat o per disminucions físiques o psíquiques, que comporten que el funcionari no pugui realitzar les funcions principals del cos i per aquest motiu deixa en part de ser operatiu, podent realitzar serveis complementaris en destinacions de segona activitat en serveis operatius i no operatius o de suport, amb la corresponent adaptació.

Hem de tenir present que, com a excepció, als cossos especials amb feines de policies i bombers no es pot accedir amb una minva física o psíquica que comporti que no es puguin realitzar les seves funcions, per aquest motiu es sotmet als aspirants a proves físiques, psicològiques i mèdiques, així com a un període de formació teòrica i pràctica.

Des de l'entrada en vigor de les citades lleis fins a dia d'avui ens trobem amb noves normes tant a nivell internacional com de l'Estat. Aquestes normes, que són de rang superior, ens obliguen a adaptar-les a una realitat que ha canviat molt en el temps.

El fet que una persona tingui una disminució psicofísica, és a dir, una discapacitat, no pot comportar que es perdi la feina. Al contrari, és obligació de la seva administració de pertinença, assumir la seva integració. En tot cas, l'Administració ha de ser el garant del dret general a la readaptació professional de qualsevol discapacitat, tingui el grau que tingui reconegut, amb una condició física i psíquica que li permeti desplegar funcions útils. Doncs aquest dret és expressió del dret al treball i a la readaptació professional (articles 35 i 40 CE), del dret a la integració de les persones amb disminució (article 49 CE), el dret a accedir i a mantenir-se en els càrrecs públics (article 23 CE) i, si es vol, la pròpia dignitat de la persona (article 1 CE). En aquest sentit es manifesta la abundant normativa emesa en relació al dret d'integració laboral de les persones amb discapacitats.

En el nostre sistema jurídic les normes Internacionals tenen un pes específic de gran importància. Són invocables directament (art. 96 CE) i, a més, són criteri interpretatiu de qualsevol norma (art. 10 CE).

Aquest aspecte de vital importància ens porta a adequar les tres lleis, en ser d'aplicació directa i immediata la Convenció de l'ONU sobre els Drets de les Persones amb una Discapacitat, publicada al *Butlletí Oficial de l'Estat* el 21 d'abril de 2008, així com la Directiva 2000/78/CE, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment de un marc general para la igualtat de tracte en el treball i l'ocupació, dintre del Tractat de la Unió Europea, com també la resta de les normes en relació als drets de les persones amb discapacitat.

S'ha de tenir present que la Convenció de l'ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat ens indica en el seu article 1 a qui li és d'aplicació aquest tractat, establint que dins de la definició de persones amb discapacitat s'hi inclouen les que «presenten deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, en interactuar amb diverses barreres, poden impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb les altres». Per tal motiu, el fet de passar a segona activitat per la disminució de les capacitats psicofísiques comportaria l'aplicació de dita Convenció ja que es tracta de persones discapacitades, és a dir, és d'aplicació als funcionaris amb una pèrdua de les seves capacitats tinguin o no una incapacitat permanent reconeguda, i sent d'aplicació l'article 27 de la Convenció, ja que regula en relació amb el treball.

Així, la Convenció de l'ONU dels drets de les persones amb discapacitat és d'aplicació als funcionaris discapacitats i en base a ella s'ha de vetllar per la igualtat i no discriminació en la permanència en el treball, així com en la protecció a la

igualtat de condicions laborals, en el dret a beneficiar-se en igual mesura de la llei sense discriminació i en l'adopció de mesures que assegurin la realització de tots els ajustaments raonables necessaris, a més de vetllar per la promoció de programes de rehabilitació vocacional i professional.

En relació a la mateixa i quant a l'accés i manteniment de l'ocupació en condicions d'igualtat, és necessari tenir present les especials obligacions que cauen en l'àmbit del que és públic, ja sigui l'Estat o qualsevol altra entitat representativa, tant en la promoció de la citada igualtat com en el seu desenvolupament i garantia quan són aquestes entitats les ocupadores. En aquest sentit, la Convenció, que és normativa directament aplicable a tenor de l'art. 10 de la CE.

Per altra banda, hem de recordar la síntesi del que va establir el Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees (Gran Sala) a la Sentència de 17 juliol de 2008, en el Caso S. Coleman contra Attridge Law. El Tribunal estableix com ha d'interpretar-se la Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, en el sentit que la prohibició de discriminació directa que estableix no se circumscriu exclusivament a aquelles persones que siguin elles mateixes discapacitades, sinó que abasta a més la discapacitat que pateixi un fill seu, a qui el treballador prodiga la major part de les cures que el seu estat requereix. Així doncs, s'ha de vetllar per no donar un tracte menys favorable a les persones amb un fill discapacitat respecte a aquelles persones que siguin elles mateixes discapacitades.

Amb tot plegat, aquesta modificació de les Lleis ha de reflectir els darrers canvis normatius i criteris jurisprudencials dels darrers temps, en el sentit de reconèixer la compatibilitat del treball derivada de qualsevol tipus d'incapacitat, fent compatible la desitjable reinserció del funcionariat amb capacitat disminuïda, amb independència de seu tipus i grau, en una pluralitat d'activitats possibles que permeten les noves formes d'organització laboral, els productes de suport, així com les noves tecnologies, particularment informàtiques i de teletreball.

Aquest aspecte no ens pot fer oblidar que els cossos estan sotmesos al règim general de la seguretat social que té les seves pròpies normes que són clarament d'aplicació. Concretament, tenim la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació y modernització del sistema de Seguretat Social, que modifica el Reial decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, on en el seu preàmbul reconeix que es clarifica la compatibilitat de la incapacitat permanent total amb la realització de funcions i activitats distintes a les que habitualment es venien realitzant, com és el cas dels col·lectius que tenen establerta i regulades funcions denominades de segona activitat.

La llei està composta per quatre capítols, tres disposicions addicionals, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i una disposició final.

En el capítol I es recullen els principis del que és la segona activitat i quina és la seva utilitat pels cossos especials com bombers, mossos d'esquadra i policia local, així com la seva incidència en el desenvolupament de les seves funcions. Està integrat per tres articles i els seus apartats, en el primer podem trobar l'objecte, el concepte, la finalitat i, molt important, la protecció social que pertoca, ja que estan sotmesos al règim general de la seguretat social i les seves normes, clarificant i quedant exclosos de l'aplicació de les normes de classes passives de l'Estat. És important com es pot arribar a una situació de segona activitat, restant limitat l'accés a un motiu per edat i l'altre a disminucions de les seves capacitats físiques o psíquiques. S'ha considerat adient regular en aquest capítol els drets i deures, les retribucions i la carrera professional, així com dues noves modalitats de dret, una és la reducció de jornada per discapacitat i l'altre una excedència per discapacitat.

Capítol II, ens regula en tres articles les situacions que ens poden portar a la segona activitat i en quina forma el funcionari haurà de tramitar la mateixa, es recullen tres supòsits: per edat, per disminucions de les seves capacitats i com a con-

seqüència de una discapacitat d'un familiar o quan una funcionària queda embarassada i s'ha de preservar el seu estat.

El capítol III es considera que és un dels pilars bàsics per desenvolupar i posar en pràctica aquesta llei, el pes de la gestió recau en la creació d'un nou servei de caràcter assistencial i d'assessorament al funcionari que passarà a una adaptació del servei. Es creen dos òrgans: Servei de suport i atenció a la segona activitat i la mesa de col·laboració. Tota la gestió serà competència del Servei de suport que estarà gestionat per personal amb discapacitat i amb una antiguitat mínima de 10 anys en el cos, tindran dues missions: ajudar al funcionari afectat i també fer xerrades a les diferents destinacions amb la finalitat de donar confiança al funcionari. Quant a la mesa de col·laboració és on estaran totes les entitats representades, i aquelles entitats de persones amb discapacitat, l'administració i els comandaments, informaran el servei de suport i atenció a la mesa de tot el referent a la segona activitat i de les problemàtiques de dia a dia, aportant per part de tots les solucions pertinents de millora de les actuacions.

El capítol IV recull el tema de les funcions i dels concursos o carrera professional. Les funcions són complementàries, sense perjudici de la salut i amb les adaptacions i ajustaments raonables necessaris, mai en perjudici del funcionari. Alhora es regula la carrera professional a que tota persona té dret i no se li pot limitar o anular pel sol fet de patir una discapacitat o malaltia, tant de concursos de trasllats com per poder ascendir de forma diferenciada amb la resta de personal.

En les disposicions es reafirma el caràcter social de la regulació que es d'aplicació, tenint present que la Seguretat Social ha reconegut aquelles professions que tenen regulada una segona activitat, així com la aplicació de la Convenció de l'ONU i de les Directives Europees en relació a la discapacitat i la discriminació directa o indirecta, deixant pel final la protecció de dades de tots els expedients a tractar i el seu responsable.

És important la disposició transitòria, ja que fa esment a tot el personal que estigui treballant amb una adaptació anterior a aquesta llei, que seria d'aplicació al ser molt més favorable del que s'ha fet fins ara. Finalitzant amb la derogació dels reglaments de segona activitat i els articles de les Lleis que regulen aquesta situació, tant al cos de bombers, com al cos de mossos d'esquadra i al cos de les policies locals, entrant en vigor al dia següent de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Sobre la base de la normativa que justifica clarament la modificació de les tres lleis per tal que siguin adaptades a les noves realitats i així donar empara als drets de les persones amb discapacitat.

Per aquests motius, el Grup Parlamentari de Ciutadans presenta la següent:

Proposició de llei

Capítol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte, concepte, finalitat i protecció social

1. L'objecte de la segona activitat en els cossos especials de bombers de la Generalitat, de mossos d'esquadra i de policies locals de Catalunya, és la integració laboral d'aquells funcionaris que per alguna causa no puguin desenvolupar les funcions principals o operatives sense cap limitació.

2. El concepte parteix de que la segona activitat és una situació administrativa especial que té com a objecte garantir l'eficàcia en el servei dels integrants en actiu d'aquests cossos especials i permetre alhora l'ajust permanent d'escales i de categories i l'adaptació de la carrera professional als canvis que produeix el transcurs del temps, per malaltia o accident. La situació administrativa de segona activitat ha d'ésser amb destinació.

3. La finalitat de la regulació de la segona activitat serà saber en tot moment quins efectius i distribució dels mateixos es corresponen a cada cos, per tal de conèixer quines són les adaptacions que el servei permet per a aquells que estan destinats en segona activitat. En segona activitat es realitzaran serveis complementaris o directes preferentment en destinacions de segona activitat.

4. Quant a règim de protecció social i jubilació, els funcionaris que pertanyen al tres cossos estan sotmesos al règim general de la seguretat social i cal atènyer-se al que determina per a aquests casos aquest sistema de previsió, regulat pel Reial decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

5. Queda exclosa totalment l'aplicació del règim de classes passives de l'estat, i el règim de seguretat de social dels funcionaris civils de l'Estat, ja que és un règim totalment diferent.

Article 2. Situacions pel passí a la segona activitat

1. La segona activitat es podrà aplicar:

a) Per raó de l'edat, que en cap cas no pot ésser inferior a cinquanta-set anys, de forma voluntària.

b) Per discapacitat, dins de la definició de persones amb discapacitat s'hi inclouen els funcionaris que presenten deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini, que, en interactuar amb diverses barreres, poden impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb les altres.

Tenint en compte les funcions principals i operatives de cada cos, es contemplen, com a tals deficiències, les disminucions de les condicions físiques o psíquiques, lesions no invalidants i els diferents graus d'incapacitat permanent, així com les situacions d'embaràs per tal de preservar la integritat del seu estat.

Aquesta situació no es circumscriu exclusivament a aquelles persones que siguin elles mateixes discapacitades, sinó que a més podrà estar motivada per la discapacitat que pateixi un familiar a càrrec fins a segon grau, a qui el treballador prodiga la major part de les cures que el seu estat requereix.

Article 3. Drets i deures

1. Drets:

a. Les retribucions dels funcionaris en la situació de segona activitat dels membres dels cossos especials de bombers de la Generalitat, de mossos d'esquadra i de policies locals de Catalunya, correspondran a percebre les mateixes retribucions totals que percebien en el moment del passí a aquesta situació, com la resta de membres del cos, sense perdre cap dret retributiu.

b. El funcionariat en situació administrativa de segona activitat podrà participar en processos selectius d'ascens i de trasllats, de la mateixa forma que els funcionaris que no estan en segona activitat, sempre que no afecti el seu estat de salut i en llocs que es puguin adaptar a la seva discapacitat.

c. Aquell funcionari inclòs en la definició de persona amb discapacitat podrà sol·licitar voluntàriament una excedència especial per discapacitat o un permís voluntari de reducció horària per disminucions de les capacitats, amb disminució proporcional de retribucions.

d. Si és el cas i la disminució comporta que el funcionari no té la capacitat de realitzar cap funció en llocs de segona activitat, es procedirà a concedir una excedència especial per discapacitat. Si recupera la capacitat laboral plena s'aplicarà la resta de la normativa.

e. El funcionari destinat en segona activitat no perd la condició d'agent de l'autoritat que ostenta ni els elements acreditatius del cos corresponent.

f. La resta de drets seran els mateixos que gaudeixen els funcionaris que no estan en segona activitat.

2. Deures:

- a) Han de complir amb tot allò que imposa la professió, al igual que la resta de funcionaris que no estan en segona activitat.
- b) Complir amb professionalitat les funcions encomanades en segona activitat.
- c) Serà d'aplicació la resta de normativa dels seus cossos de pertinença.

Capítol II. Procediment

Article 4. Per raó d'edat

1. Serà d'aplicació al personal sense disminució objectiva, que hagi complert almenys els 57 anys d'edat, i així ho solliciti.
2. En la sollicitud, farà constar, si es vol quedar en el seu lloc de treball adaptat a l'edat o vol un lloc en una altre destí del cos o de l'administració.
3. En el supòsit establert en aquest article, l'interessat no podrà sol·licitar el reintegrament al servei ordinari o de primera activitat, abans d'haver romàs un mínim d'un any en la situació administrativa de segona activitat.
4. Tramitarà la sollicitud al responsable de la seva unitat que, un cop rebuda, la tramitarà al servei de suport i atenció a la segona activitat, o al servei recursos humans del municipi.

Article 5. Per disminució de les condicions físiques, psíquiques i altres causes

1. Per informe mèdic.
 - a) Per poder sol·licitar la segona activitat per disminució de les condicions físiques psíquiques el funcionari haurà d'aportar els corresponents informes mèdics, en els que constin el impediments per tal de continuar realitzant les seves funcions principals.
 - b) En la sollicitud, farà constar, si es vol quedar en el seu lloc de treball adaptat a les disminucions o vol un lloc en una altre destí del cos o de l'administració proper al seu domicili.
 - c) Si el funcionari recupera les seves capacitats aportarà els corresponents informes mèdics que així ho avalin i que no impedeix realitzar les seves funcions principals operatives.
 - d) Tramitarà la sollicitud al responsable de la seva unitat que, un cop rebuda, la tramitarà al servei de suport i atenció a la segona activitat, sense adjuntar els informes mèdics, que li seran demanats si fossin necessaris i en el moment oportú.
2. Per resolució de l'Institut General de la Seguretat Social.
 - a) No es pot excloure de forma directa a cap funcionari amb situació d'incapacitat permanent, amb independència del seu tipus o grau, per quant dita exclusió seria discriminatòria, i s'efectuarà la valoració de les capacitats de la persona en relació als llocs de segona activitat, sense entendre vàlida en aquest sentit la valoració de l'Institut General de la Seguretat Social amb la declaració d'incapacitat, que en cap cas serà pressupòsit de la falta de capacitat del funcionari per desenvolupar funcions en segona activitat.
 - b) En la sollicitud el funcionari farà constar si es vol quedar en el seu lloc de treball adaptat a les disminucions o vol un lloc en un altre destí del cos o de l'administració proper al seu domicili.
 - c) Si el funcionari recupera les seves capacitats per modificació de la incapacitat permanent, aportarà els corresponents informes mèdics que així ho avalin, conforme pot realitzar les seves funcions principals operatives.
 - d) Tramitarà la sollicitud al responsable de la seva unitat, i que un cop rebuda la tramitarà al servei de suport i atenció a la segona activitat, sense adjuntar els informes mèdics, que li seran demanats si fossin necessaris i el moment oportú.

Article 6. Altres qüestions sobre la disminució de la capacitat

1. Per familiar discapacitat a càrrec:

a) Per poder sol·licitar la segona activitat per familiar a càrrec fins a segon grau, el funcionari haurà d'aportar els documents oficials en els que consti aquest aspecte i la disminució de les condicions físiques o psíquiques, a més el funcionari haurà d'aportar els corresponents informes mèdics.

b) En la sol·licitud farà constar si es vol quedar en el seu lloc de treball adaptat o en un altre destí del cos proper al seu domicili.

c) L'adaptació del lloc es podrà limitar a l'horari, per tal que el funcionari pugui atendre al familiar.

d) Si el funcionari recupera les seves capacitats sol·licitarà retornar al servei a les seves funcions principals operatives, finalitzada la causa que va emparar aquest destí.

e) Tramitarà la sol·licitud al responsable de la seva unitat que, un cop rebuda, la tramitarà al servei de suport i atenció a la segona activitat, sense adjuntar els informes mèdics, que li seran demanats si fossin necessaris i en el moment oportú.

2. Per embaràs:

a) Per poder sol·licitar la segona activitat per motiu d'embaràs, s'haurà d'aportar el corresponent informe mèdic.

c) En la sol·licitud es farà constar si es vol quedar en el seu lloc de treball adaptat o en una altre destí del cos proper al seu domicili.

d) Un cop recuperades les seves capacitats i que res no impedeixi realitzar les seves funcions principals operatives, sol·licitarà retornar al servei.

d) Tramitarà la sol·licitud al responsable de la seva unitat que, un cop rebuda, la tramitarà al servei de suport i atenció a la segona activitat, sense adjuntar els informes mèdics, que li seran demanats si fossin necessaris i en el moment oportú.

Capítol III. Òrgans i competències

Article 7. Servei de suport i atenció

1. Dins l'àmbit del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya es crea el servei de suport i atenció a la segona activitat amb plena autonomia i independència, aquest servei donarà suport a tot aquell funcionari del Departament i els Municipis de Catalunya, que per alguna circumstància contemplada en aquesta llei, té afectades les seves capacitats i pel que sigui necessari una adequació del lloc de treball per qualsevol de les causes indicades en l'article 2.

El servei de suport i atenció a la segona activitat serà tant pels membres operatius com pels no operatius, i estarà format per membres amb discapacitat, tant del cos de mossos d'esquadra com de bombers i policia local. Seran designats pel Conseller d'Interior segons normativa vigent entre el personal amb experiència en el món de la discapacitat i que tingui una antiguitat mínima de deu anys en el cos corresponent, garantint la representació professional dels tres col·lectius. El cap del servei, a més, tindrà titulació universitària de l'àmbit jurídic i social.

a) Pels funcionaris es situació de segona activitat, és important el recolzament i assessorament del que han de fer i el procés que han de seguir, representant-lo enfront de l'INSS, ICAM, ICASS, ICS i de la mútua d'accidents laborals, assegurances i el seus tràmits i amb reunions amb els comandaments per tal de d'evitar situacions d'estrès.

b) A nivell operatiu, els membres d'aquest servei realitzaran les tasques d'informació a tots els serveis per tal de donar confiança i alhora seguretat per tots el funcionaris, introduint-los en la discapacitat i el seu tractament, amb xerrades a diferents indrets. Podent comptar amb experts par tal de tenir una visió més amplia.

c) També intervindrà des d'un primer moment en els accidents laborals per tal d'assolir el màxim de recolzament i assessorament tant al funcionari com a la seva família i, si fos necessari, comptant amb altres professionals.

2. El servei tindrà competències en tot el que faci referència a la segona activitat i situacions anàlogues regulades en aquesta Llei.

Article 8. Tramitació del procediment

1. Quan el servei de suport i atenció a la segona activitat rebi del comandament una sol·licitud, el mateix dia l'enviarà a l'esmentat servei, que al moment es posarà en contacte amb el funcionari, per tal d'ampliar la informació que sigui necessària i un cop resolt es procedirà a tramitar el procediment.

2. En el cas de motiu d'edat o embaràs, si es resta en el mateix servei adaptat es comunicarà al cap del cos per tal que procedeixi a les anotacions pertinents i doni coneixement al responsable de personal del Departament d'Interior i a la Direcció General de la Policia i a la direcció General d'Emergències. En el cas de la Policia Local es donarà compte a l'Alcalde i al secretari de la corporació per tal que es procedeixi a les anotacions corresponents.

a) Si existeix un canvi de destinació, el servei de suport es posarà en contacte amb el comandament del nou lloc per tal d'acordar la nova destinació i les seves adaptacions. Un cop estigui presa la decisió de la nova destinació es comunicarà al responsable de personal al Departament d'Interior, i a la Direcció General de la Policia o a la Direcció General d'Emergències. En el cas de la policia local es comunicarà a l'Alcalde, al cap del cos, i al secretari municipal.

3. Quan es tracti de disminucions de les capacitats físiques o psíquiques, es contactarà amb el funcionari i amb el comandament del seu servei per tal de procedir a una adaptació provisional urgent. Per aquest motiu, es realitzarà una entrevista al funcionari.

a) El funcionari, a dita entrevista, haurà d'aportar la resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o altres informes mèdics. Així com podrà ser assistit per assessorament tècnic o mèdic, durant la mateixa.

b) Se li informarà de totes les possibilitats de reubicació d'ofici, i de les funcions que podria desenvolupar.

c) També, en cas d'incapacitat permanent, de tot el que pot fer a nivell de recursos.

d) Un cop revisada la documental mèdica, el servei de suport demanarà un informe al servei de riscos laborals del departament i, si fos necessari, un informe extern i independent en relació a les capacitats laborals del funcionari.

e) En el cas de les incapacitats permanents absolutes i grans invalideses, si la seva capacitat laboral és nul·la, es procedirà d'ofici, a elevar un informe al responsable de personal del Departament d'Interior i a la Direcció General de la Policia i a la Direcció General d'Emergències. En el cas de la Policia Local es donarà compte al l'Alcalde i al secretari de la corporació. Un cop elevat l'informe es tramitarà una excedència per discapacitat. Un cop recuperat el funcionari es tramitarà el corresponent procediment.

f) Si s'ha de fer un canvi de destinació o un canvi de funcions, el servei de suport elevarà un informe als responsables de personal del Departament d'Interior i a la Direcció General de la Policia i a la Direcció General d'Emergències, en el cas de la Policia Local es donarà compte al l'Alcalde i al secretari de la corporació, per tal que es tramitin els canvis a la relació de llocs de treball corresponent.

g) Mentre no es dicti la resolució definitiva, el funcionari serà reubicat i canviat de funcions de forma provisional amb adaptació a la seva discapacitat sense pèrdua de cap dels seus drets.

4. Un cop finalitzat el procediment el funcionari tindrà els mateixos drets i recursos contra la resolució segons normativa vigent.

Article 9. Mesa de col·laboració

1. La mesa de col·laboració estarà formada per membres del servei de suport i atenció a la segona activitat, pels sindicats representatius i no representatius, i per les entitats de representats de discapacitats, així com pels representants dels diferents cossos i de les Administracions.

2. La finalitat principal serà conèixer en tot moment de les diferents situacions que es puguin donar. La informació, serà facilitada a la mesa pel servei de suport, i proposarà mesures d'adequació de tots els aspectes que dificultin l'eficàcia professional i que perjudiqui al funcionari.

3. La mesa de col·laboració aprovarà una instrucció de funcionament per majoria de tots els representants.

Article 10. Altres serveis col·laboradors

1. El servei de suport, en els tràmits dels expedients utilitzaran aquells recursos que formen part de la pròpia administració per tal de no generar despeses.

2. Pels informes mèdics s'utilitzaran els serveis de prevenció de riscos laborals del Departament d'Interior, per proves i revisions la xarxa de Institut Català de Salut.

3. Per l'estudi de les capacitats laborals en cada un dels cossos, i la respectiva reincorporació de les discapacitats sobrevingudes es podrà consultar amb les entitats sense ànim de lucre relacionades amb la discapacitat i amb el seus professionals per tal de facilitar al màxim la integració laboral.

Capítol IV. De les funcions i dels concursos

Article 11. Funcions

1. Els funcionaris de segona activitat podran realitzar altres funcions que siguin complementàries, sense perjudici de la seva salut i amb les adaptacions i ajustaments raonables necessaris, en una destinació no operativa, o en determinades destinacions operatives amb certes limitacions.

a) Les funcions al cos de mossos d'esquadra seran altres funcions complementàries a les funcions ordinàries establertes a l'article 12 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

b) Les funcions al cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya seran altres funcions complementàries a les funcions ordinàries establertes a l'article 16 de la Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments de Catalunya.

c) Les funcions als cossos de Polícies Locals seran altres funcions complementàries a les funcions ordinàries establertes a l'article 11 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

2. Les funcions de segona activitat dels funcionaris que tinguin una discapacitat estaran adaptades a les seves necessitats amb els ajustaments raonables necessaris.

3. Creació dels serveis de suport i gestió a l'operativa en cada servei o comissaria, que es nodrirà del personal de segona activitat que no poden realitzar serveis operatius. En relació a les policies locals s'estudiarà en cada cas si és necessària la creació d'aquest servei.

Article 12. Concursos de trasllats

1. Els funcionaris de segona activitat, siguin en places operatives o no operatives, tenen dret als corresponents concursos de trasllats als diferents serveis, així com als diferents nivells que el cos pugui tenir regulat, sempre que el lloc de treball pugui ser adaptat.

a) Les places constaran en la relació de llocs de treball, prèvia a la seva inclusió els comandaments de cada servei o comissaria o cos de la policia local, enviarà al servei de suport a la segona activitat les places necessàries de segona activitat i en funció de les necessitats del servei de suport i gestió a la operativa i un cop aprova-

da per la mesa de col·laboració, es remetrà a l'òrgan competent de cada cos per tal que es facin constar.

b) En cas necessari i urgent si fes falta una plaça, el funcionari seria destinat a ella de forma provisional, fent els tràmits corresponents per tal de fer constar la mateixa en la relació de llocs de treball.

c) Les bases del concurs de trasllats seran aprovades per la mesa de col·laboració a proposta del servei de suport i atenció a la segona activitat. Un requisit bàsic serà la publicació plaça per plaça i la quantitat en cada lloc, així com les diferents escales, el funcionari podrà concursar a les que li siguin del seu interès, des de concursar a una plaça fins a totes per ordre de preferència, si no aconsegueix nou destí restarà en el que ja tenia.

d) En relació a les policies locals, al tenir regulats els concursos de mobilitat en el que poden participar policies d'altres Ajuntament, el procediment emparat serà el mateix per les places de segona activitat.

e) En aquells cossos amb diferents especialitats els funcionaris en segona activitat podran participar sempre en aquelles places que siguin adients a la seva situació.

2. Un cop aprovades les bases, es remetraran als òrgans competents per tal de procedir a les actualitzacions en la relació de llocs de treball i a la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Article 13. Concursos selectius d'ascens

1. Els funcionaris amb disminucions i discapacitats tenen dret a una carrera professional com la resta de membres, amb les adaptacions necessàries i corresponents.

2. Totes les categories tindran places adients als funcionaris de segona activitat, sense cap més limitació que la seva situació i capacitat.

3. Les bases del concurs seran aprovades per la mesa de col·laboració a proposta del servei de suport i atenció a la segona activitat. Un requisit bàsic serà la publicació plaça per plaça i la quantitat en cada lloc, així com les diferents escales, el funcionari podrà concursar a les que li siguin del seu interès, des de concursar a una plaça fins a totes per ordre de preferència, si no aconsegueix nou destí restarà en el que ja tenia i amb la categoria que tenia.

4. Un cop aprovades les bases, es remetraran als òrgans competents per tal de procedir a les actualitzacions en la relació de llocs de treball i a la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Disposicions addicionals

Disposició addicional primera

En relació a les incapacitats, jubilació i altres qüestions referides al règim general de la seguretat social serà d'aplicació la normativa vigent en aquesta matèria A la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació y modernització del sistema de Seguretat Social, que modifica el Reial decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, s'aclareix la compatibilitat en la percepció de la pensió a la qual es tingui dret per la declaració d'incapacitat permanent total en la professió habitual amb la realització de funcions i activitats diferents a les quals habitualment es realitzaven, tant en la mateixa empresa o en una altra diferent, com és el cas dels col·lectius que tenen establerta i regulada funcions denominades de segona activitat.

D'altra banda, s'estableix la incompatibilitat de la pensió d'incapacitat permanent absoluta i de gran invalidesa amb el treball després de l'edat ordinària de jubilació, però no abans, atès que la compatibilitat és una bona mesura per afavorir la reinserció dels beneficiaris al món laboral.

Disposició addicional segona

Aquesta llei queda subjecta en la seva aplicació i interpretació a la Convenció de l'ONU sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, publicada al *Butlletí Oficial de l'Estat* el 21 d'abril de 2008, així com a la Directiva 2000/78/CE, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment de un marc general para la igualtat de tracte en el treball i l'ocupació. En cas de dubte sempre s'actuarà en benefici del funcionari i a favor de la seva integració laboral, si la seva voluntat és treballar.

Disposició addicional tercera

Totes les persones que durant la tramitació d'un expedient de segona activitat tinguin coneixement o accés a dades personals de caràcter mèdic especialment sensibles i protegides pel dret a la intimitat hauran de guardar la deguda reserva professional a aquest respecte i complir rigorosament la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal. La custòdia de la citada documentació recau en el servei de suport i atenció a la segona activitat.

Disposició transitòria

Tots els expedients del funcionaris que no estiguin jubilats per raó de l'edat, seran revisats i adequats als procediments d'aquesta llei, i sempre en benefici del funcionari. Es citarà a tots ells a una reunió amb el personal del servei suport i atenció a la segona activitat adequant el seu expedient personal a la nova llei i informant d'aquells aspectes que el poden beneficiar.

Disposició derogatòria

1. Es deroguen els preceptes següents:
 - Es deroga el capítol II de la Llei 10/1994, Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra.
 - Es deroga el Decret 246/2008, de 16 de desembre, de regulació de la situació administrativa especial de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra.
 - Es deroga la secció quarta de la Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments de Catalunya.
 - Es deroga el Decret 241/2001, de 12 de setembre, en el que es regula la segona activitat en el cos de bombers de la Generalitat de Catalunya.
 - Es deroga el capítol 3 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, així com tots el reglaments que el desenvolupin.
2. Queden derogades totes les disposicions legals o reglamentàries en allò que s'oposin a aquesta llei o la contradiguin.

Disposició final

Aquesta llei entrarà en vigor el dia després de la seva publicació excepte per aquelles disposicions que poguessin comportar un augment dels crèdits o una disminució d'ingressos les quals entraran en vigor el primer dia de l'exercici pressupostari immediatament següent.

Palau del Parlament, 14 de febrer de 2017

Inés Arrimadas García, presidenta; Jean Castel Sucarrat, diputat, GP C's
