

— **Proposició de llei sobre la renda mínima d'inserció**

Tram. 202-00017/10

Presentació

Grup Parlamentari Socialista
Reg. 2559 / Admissió a tràmit: Mesa
del Parlament, 19.02.2013

A LA MESA DEL PARLAMENT

Maurici Lucena i Betriu, portaveu del Grup Parlamentari Socialista, Eva Granados Galiano, diputada del Grup Parlamentari Socialista, d'acord amb el que estableix l'article 100.b del Reglament del Parlament, presenten la proposició de llei següent:

PROPOSICIÓ DE LLEI SOBRE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

ANTECEDENTS

Objecte de la proposició de llei

Regular la Renda Mínima d'Inserció garantit pel sistema de serveis socials de responsabilitat pública.

Capacitat normativa

L'article 24.3 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que les persones o les famílies que es troben en situació de pobresa tenen dret a accedir a una renda garantida de ciutadania que els asseguri els mínims d'una vida digna, d'acord amb les condicions que legalment s'estableixen.

L'article 166.1.a) i c) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya. La Generalitat té la competència exclusiva en matèria de serveis socials, que inclou: a) La regulació i l'ordenació de l'activitat de serveis socials, les prestacions tècniques i les prestacions econòmiques amb finalitat assistencial o complementàries d'altres sistemes de previsió pública i c) La regulació i l'aprovació dels plans i els programes específics dirigits a persones i col·lectius en situació de pobresa o de necessitat social.

Legislació afectada

– Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció

– Article 62 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres

– Decret 384/2011, de 30 d'agost, de desplegament de la Llei 10/1997, de 3 de juliol de la renda mínima d'inserció

Necessitat i incidència social

La Renda Mínima d'Inserció, té per finalitat prestar el suport adequat a totes les persones a qui els calgui per

a atendre les necessitats bàsiques per a viure en la societat, amb els recursos convenients per a mantenir-se i per a afavorir-ne la inserció o la reinserció social i laboral. L'actual situació de crisi econòmica ha incrementat la dramàtica situació del nostre mercat de treball, incapaç de proporcionar ocupació a persones amb pocs o cap problema d'ocupabilitat i que, un cop esgotades les prestacions contributives i els subsidis per desocupació, han trobat en la RMI el sistema de protecció econòmica davant d'una situació d'atur de llarga durada que es deriva de la situació de crisi excepcional en la qual es troba avui l'economia catalana.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Renda Mínima d'Inserció (RMI), tal i com s'exposa en la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la Renda Mínima d'Inserció té per finalitat prestar el suport adequat a totes les persones a qui els calgui per a atendre les necessitats bàsiques per a viure en la societat, amb els recursos convenients per a mantenir-se i per a afavorir-ne la inserció o la reinserció social i laboral. Per a assolir la seva finalitat, la Renda Mínima d'Inserció es desenvolupa en prestacions i actuacions de serveis socials, salut, ensenyament, formació d'adults, prestacions econòmiques i accions de suport per a la integració social i laboral.

Des del seu establiment, el Programa Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció (PIRMI) ha tingut un èxit notable en la seva tasca d'inserció laboral. Així, els estudis d'avaluació ens indiquen que la taxa d'inserció laboral de les persones que han estat beneficiàries del Programa és considerablement elevat.

Al mateix temps, cal tenir consciència que la Renda Mínima d'Inserció ha desenvolupat, de manera indirecta una segona funció, que es podria definir com la de donar cobertura econòmica i social a aquelles persones amb un grau d'ocupabilitat molt baix i amb una baixa probabilitat d'inserció, però que no tenen possibilitat d'acollir-se a d'altres prestacions socials, sobretot pensions no contributives per manca dels requisits d'edat i/o grau de discapacitat. Aquest perfil, tanmateix, es correspon amb un percentatge relativament baix dels beneficiaris del Programa al llarg de la seva història.

Sens dubte, el balanç d'aquest Programa, al llarg dels seus més de vint anys d'existència, és clarament positiu. Ha aconseguit ser un eficaç instrument de lluita contra la pobresa, l'exclusió social i la privació econòmica a Catalunya. I així, ha estat reconegut per tots els actors socials que en tenen un mínim coneixement.

Tanmateix, com tota política pública, es tracta d'un Programa susceptible de millora. Al llarg dels seus més de vint anys d'existència, el PIRMI ha estat subjecte de successives modificacions, ja sigui via Decret o via Decret Llei, que ha permès la seva actualització.

Tanmateix, els agents socials i les institucions signants de l'Acord Estratègic van considerar necessari fer una revisió del PIRMI que obri les portes a un rediseny integral del mateix, mantenint, lògicament, tots aquells aspectes del mateix que avui funcionen de manera correcta i satisfactòria, i sobretot, la seva finalitat.

Aquesta voluntat de revisió integral es fruit de la consciència del paper central que té aquest Programa en el conjunt de polítiques socials de competència de la Generalitat de Catalunya i el seu paper clau en la lluita contra les situacions de pobresa i d'exclusió social.

Per altra banda, l'actual situació de crisi econòmica ha incrementat de manera extraordinària el nombre de sol·licitants i beneficiaris de la Renda Mínima d'Inserció. Aquesta dada, en primer lloc, mostra la dramàtica situació del nostre mercat de treball, incapaç de proporcionar ocupació a persones amb pocs o cap problema d'ocupabilitat i que, un cop esgotades les prestacions contributives i els subsidis per desocupació, han trobat en el PIRMI el sistema de protecció econòmica davant d'una situació d'atur de llarga durada que es deriva de la situació de crisi excepcional en la qual es troba avui l'economia catalana, en la mesura que forma part de l'economia espanyola, europea i mundial. En segon lloc, és una prova de la capacitat de la Renda Mínima d'Inserció per a actuar com a última xarxa de protecció social que evita la caiguda de les persones que resideixen a Catalunya en una situació de pobresa, privació econòmica i exclusió social.

És amb aquest esperit que es crea la present proposició de Llei.

Respecte la seva estructura, aquesta iniciativa legislativa es compon de 6 títols, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i cinc disposicions finals.

El Títol I es recullen les disposicions generals de la Llei, on es defineix el concepte de la Renda Mínima d'Inserció, l'objecte i descripció, els principis rectors en que es basa la norma, així com la naturalesa i finalitat de la mateixa.

En el Títol II es regula les persones destinatàries d'aquesta prestació. En el Capítol I no sols es defineix les persones destinatàries sinó també s'actualitzen conceptes com el nucli familiar, adaptant-lo al règim jurídic establert al Llibre II del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i a la família. Així doncs, en l'article 6 es recull el concepte de famílies reconstituïdes com a subjectes susceptibles de ser beneficiaris de la Renda Mínima d'Inserció. En el Capítol II d'aquest mateix Títol es regulen els requisits i obligacions de les persones titulars del dret a les prestacions econòmiques que estableix la Renda Mínima d'Inserció.

El Títol III ordena el Pla individual d'Inserció laboral i social, pedra angular d'aquesta prestació ja que aquest Pla no només determina quina prestació econòmica té dret el titular, sinó que dona un pas més enllà, en dis-

senyar l'itinerari d'inserció més adient per aconseguir la seva inserció laboral, sempre que sigui possible.

El Títol IV estableix quines han de ser les prestacions econòmiques i les actuacions de la Renda Mínima d'Inserció, tot discernint tres tipologies de prestacions econòmiques: bàsica i familiar, complementària i, d'urgència i rescabament per tal de donar suport tant a la inserció laboral, com a la integració social.

En el Títol V retolat sota l'epígraf «Gestió i organització» el componen dos capítols. El Capítol I defineix la creació de dues institucions cabdals pel funcionament de la prestació la Comissió Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció, que actua com a òrgan de direcció i coordinació de les funcions dels departaments competents en matèria d'ocupació i serveis socials i el Comitè de Seguiment de la Renda Mínima d'Inserció, que és l'òrgan assessor de la Comissió. Una de les funcions més importants de la Comissió Interdepartamental és la d'aprovar el Pla individual d'Inserció laboral i social.

Respecte el Capítol II del Títol V es determina el Règim econòmic de la prestació: import, pagament, així com les causes d'extinció de la mateixa.

Finalment, en el Títol VI es regula el règim sancionador de la Llei. Amb l'objectiu de donar seguretat jurídica a les persones titulars de la Renda Mínima d'Inserció es regula i tipifiquen les infraccions i sancions en tres tipus lleus, greus i molt greus, reduint d'aquesta manera el alt grau de discrecionalitat que el Govern de la Generalitat ostentava fruit de la indefinició de la norma vigent fins aquest moment.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

ARTICLE 1. CONCEPTE DE RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

S'entén com Renda Mínima d'Inserció (RMI) el dret subjectiu i universal de les persones a qui manquin els ingressos suficients per fer front a les despeses associades a les seves necessitats bàsiques, del seu nucli familiar o de convivència, a rebre tant el conjunt d'actuacions derivades d'un procés individualitzat d'inserció laboral o d'integració social com les prestacions econòmiques regulades en la present Llei. Aquest dret és garantit pel sistema de serveis socials de responsabilitat pública.

ARTICLE 2. OBJECTE I PRINCIPIS RECTORS DE LA LLEI

1. Aquesta Llei té per objecte regular la Renda Mínima d'Inserció i a les persones o famílies que es troben en situació de pobresa, el dret a aquesta renda garantida que els asseguri els mínims d'una vida digna.

2. Els principis rectors en què es fonamenta la present Llei són els principis d'igualtat, de solidaritat i de subsidiarietat.

ARTICLE 3. NATURALESA I FINALITAT DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

1. Les actuacions i les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció tenen la condició de subsidiàries en relació a qualsevol altres previstes en la legislació vigent, les quals tenen caràcter previ a l'accés a la Renda Mínima d'Inserció.

2. La seva finalitat és prestar-li el suport adequat a les persones titulars per a afavorir-ne la inserció laboral i la integració social de les mateixes, alhora que atendre les seves necessitats bàsiques per a viure en la societat, amb els recursos convenients per a mantenir-se.

ARTICLE 4. DESCRIPCIÓ

1. La Renda Mínima d'Inserció assoleix la seva finalitat amb cadascuna de les persones titulars mitjançant el Pla Individual d'inserció laboral i social, establert en l'article 9.

2. Cada Pla Individual d'Inserció laboral i social contempla totes o algunes de les actuacions que pugui necessitar la persona titular per desenvolupar els seu procés, així com l'aplicació de les prestacions econòmiques que li correspongui.

3. Les actuacions que comprèn la Renda Mínima d'Inserció són:

- a) De suport a la inserció laboral
- b) De suport a la integració social

4. Les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció són:

- a) Bàsiques
- b) Familiar
- c) De reforç
- d) D'urgència i rescabament

5. D'acord amb les necessitats i els requisits de cada cas, s'ha de facilitar l'accés als diferents serveis de sanitat, tant pel que fa a la prevenció com a l'atenció i el tractament de la salut física i psíquica, l'ensenyament, la justícia, l'habitatge i d'altres que es determinin per reglament.

TÍTOL II. DE LES PERSONES DESTINATÀRIES

CAPÍTOL I. DEFINICIÓ DE LES PERSONES DESTINATÀRIES

ARTICLE 5. DEFINICIÓ DE LES PERSONES DESTINATÀRIES DE LA RMI

Als efectes d'aquesta Llei, s'entén com a persones destinatàries de la Renda Mínima d'Inserció (RMI), les següents:

a) Titular: aquella persona a favor de la qual s'ha aprovat un Pla Individual d'Inserció laboral i social.

b) Beneficiària: aquella persona o persones que estan a càrrec d'una que en sigui titular i que formi part del Pla Individual d'Inserció laboral i social com a membres d'un nucli familiar.

ARTICLE 6. NUCLI FAMILIAR, DE CONVIVÈNCIA FAMILIAR I LLAR INDEPENDENT

1. En l'aplicació de la Renda Mínima d'Inserció s'han de tenir en compte les persones destinatàries dels ajuts, tant si viuen soles com en qualitat de membres d'un nucli familiar.

2. Es considera, a efectes d'aquesta Llei, que pertanyen al nucli familiar aquelles persones unides per vincle de matrimoni o una altre relació estable anàloga, per consanguinitat, adopció o afinitat fins al segon grau, així com els fills de cadascun dels progenitors que convisquin en aquest nucli, com a conseqüència de la formació de famílies reconstituïdes.

3. Es considera convivència familiar el conjunt de dos o més nuclis familiars que conviuen en el mateix domicili i que estan emparentats segons les relacions especificades en aquest article.

4. Es considera llar independent el marc físic de residència permanent d'una sola persona, o bé de dues o més que formen un nucli familiar, segons el concepte que estableix aquest article. En queda exclosa la convivència per raons d'amistat o conveniència.

No es perd la condició de llar independent quan el marc físic de residència permanent deixi de ser-ho per causa de força major o de desnonament.

5. La relació de parentiu es compta a partir de la persona titular. En els casos en què se'n justifiqui degudament la necessitat, la Comissió Interdepartamental pot pronunciar-se per a autoritzar motivadament la consideració de membres de la unitat familiar per a persones amb un grau de parentiu més allunyat.

CAPÍTOL II. REQUISITS I OBLIGACIONS DE LES PERSONES TITULARS

ARTICLE 7. REQUISITS PER A ÉSSER TITULAR DE LES PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

1. Tenen dret a les prestacions econòmiques que estableix la Renda Mínima d'Inserció totes les persones sol·licitants en les quals concorrin les circumstàncies següents:

a) Que no disposin dels mitjans econòmics necessaris per a atendre les necessitats bàsiques. Es consideren en aquesta situació les persones o els nuclis familiars o de convivència familiar que no obtinguin durant els sis

mesos anteriors uns ingressos superiors a la prestació econòmica de la Renda Mínima d'Inserció que correspongui al mateix període.

Es determina per reglament quin és el còmput com a ingressos del nucli familiar o de convivència familiar. A aquest efectes i en cap cas, no és computaran les pensions i les prestacions públiques assistencials, fins el import de la prestació econòmica bàsica de la Renda Mínima d'Inserció, que puguin percebre cadascun dels membres del nucli familiar o de convivència familiar.

b) Que estiguin empadronades en el moment de fer la sol·licitud de prestació en qualsevol dels municipis de Catalunya.

c) Que acreditin una residència continuada i efectiva a Catalunya, com a mínim, amb un any d'antelació a la data de presentació de la sol·licitud. Les absències que no interrompin el còmput de la residència continuada i efectiva s'han de fixar per reglament.

d) Que constitueixin una llar independent, com a mínim, sis mesos abans de la data de presentació de la sol·licitud. Queden exemptes d'aquests requisits les persones que tinguin menors o persones amb disminució a llur càrrec, sens perjudici del que disposa l'apartat 2.c. d'aquest article

e) Que tinguin una edat compresa entre els divuit anys i l'edat d'accés a les prestacions de jubilació.

També tenen dret a les prestacions econòmiques les persones que no arribin als divuit anys i que tinguin menors o persones amb disminució al seu càrrec, o que estiguin en situació de desemparament o de risc social, d'acord amb les condicions que es determinin per reglament.

f) Que es comprometin a participar en les activitats incloses en el seu Pla Individual d'Inserció laboral i social.

2. No tenen accés a la prestació econòmica de la Renda Mínima d'Inserció totes les persones sol·licitants en les quals concorrin les circumstàncies següents:

a) Que ha causat baixa voluntària en el seu treball, ja sigui pel seu compte o per compte d'altri, dins els dotze mesos anteriors a la sol·licitud de la Renda Mínima.

b) Que estan en situacions derivades d'acomiadaments laborals, expedients de regulació d'ocupació o altres de similars que es troben en tràmit judicial o administratiu, i es comprova que la quantia que han de rebre per raó de les esmentades situacions pot ésser superior al còmput anual de la prestació econòmica de la Renda Mínima d'Inserció. En tot cas, té dret a la concessió provisional, i, en el supòsit que la demanda prosperi, la persona titular, des de l'execució de la sentència, és obligat a tornar una quantia igual a l'obtinguda fins al límit de la prestació econòmica que hagi percebut.

c) Que tenen béns mobles o immobles que, per llurs característiques, indiquen que hi ha béns materials suficients per a atendre'n la subsistència. La titularitat o l'usdefruit de l'habitatge habitual no impliquen la denegació d'aquesta prestació.

d) Que en el seu nucli familiar o de convivència familiar hagi una altra persona titular de les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció.

e) Que legalment té dret a percebre una pensió alimentària del seu cònjuge o d'altres parents i no la rep però no ha interposat la corresponent reclamació judicial, excepte en els casos que es determinin per reglament.

3. Poden establir-se per reglament les excepcions que hom pugui apreciar en la persona sol·licitant que presenti una situació de pobresa severa.

ARTICLE 8. OBLIGACIONS DE LES PERSONES TITULARS

Les persones titulars de la Renda Mínima d'Inserció estan obligats a:

a) Complir el Pla Individual d'Inserció laboral i social que s'estableixi en cada cas i dur a terme totes les activitats que derivin de la finalitat de la Renda Mínima d'Inserció.

b) Aplicar les prestacions a les finalitats corresponents.

c) Comunicar a l'entitat gestora que correspongui, en el termini d'un mes, els canvis de situació personal o patrimonial que d'acord amb aquesta Llei puguin modificar, suspendre o extingir la prestació.

d) Facilitar la tasca de les persones que han d'avaluar-ne la situació i col·laborar-hi.

e) Reclamar qualsevol dret econòmic que els pugui correspondre per qualsevol títol i exercir les accions corresponents per a fer-lo efectiu.

f) Reintegrar la prestació en cas que aquesta s'hagi percebut indegudament.

g) No rebutjar una oferta d'ocupació adequada en els termes establerts per la normativa corresponent.

h) Participar en activitats de col·laboració social i cívica, d'acord amb el Pla Individual d'Inserció laboral i social i en funció de llur disponibilitat.

i) No mendicar ni induir cap membre de la unitat familiar a fer-ho.

j) Escolaritzar als menors que tingui al seu càrrec.

TÍTOL III. PLA INDIVIDUAL D'INSERCIÓ LABORAL I SOCIAL

ARTICLE 9. PLA INDIVIDUAL D'INSERCIÓ LABORAL I SOCIAL

1. El Pla Individual d'Inserció laboral i social determina l'itinerari d'inserció més adient per aconseguir, sempre que sigui possible, la seva inserció laboral, a més de les prestacions econòmiques a les que té dret la persona titular.

2. L'itinerari d'inserció que pot ser laboral i/o social es determina per a cada persona atenent a les seves característiques, necessitats i possibilitats específiques, evitant incloure actuacions o mesures innecessàries en el mateix, en ordre a fomentar la seva eficàcia social i la eficiència econòmica.

3. En atenció al grau d'ocupabilitat de las persones titulars els itineraris d'inserció es defineixen:

a) Laboral: per a persones amb un grau d'ocupabilitat elevat i, normalment, sense cap problemàtica social afegida que han de concentrar el seu contingut en mesures de tipus laboral, orientades a la inserció immediata en el mercat de treball normalitzat.

b) Sociolaboral: per a persones amb un grau d'ocupabilitat més feble que pot venir acompanyat, o no, d'altres dificultats socials i que en aquest supòsit han de combinar mesures de tipus laborals amb d'altres de tipus social, orientades a la seva inserció en el mercat de treball normalitzat i/o protegit. Aquest últim sempre com a pas previ a la seva plena normalització laboral.

c) Social: per a persones amb un grau d'ocupabilitat estructuralment baix o nul, generat en moltes ocasions per l'existència de greus dificultats socials i que han de concentrar els seu contingut en mesures de tipus social i pre-laboral.

ARTICLE 10. CRITERIS D'ELABORACIÓ DEL PLA INDIVIDUAL D'INSERCIÓ LABORAL I SOCIAL

1. El projecte del Pla Individual d'Inserció laboral i social ha d'ésser elaborat amb criteris tècnics i professionals. Les persones destinatàries han de participar en la confecció del projecte, sempre que sigui possible.

2. Les persones que volen acollir-se a la Renda Mínima d'Inserció s'han d'adreçar als serveis socials corresponents.

3. El projecte del Pla Individual d'Inserció laboral i social ha de contenir, con a mínim:

a) El diagnòstic de la situació personal i, si escau, familiar.

b) El grau d'ocupabilitat de la persona titular.

c) La comprovació dels mitjans econòmics del nucli familiar o de convivència familiar.

d) Els objectius que s'han d'assolir amb la previsió temporal de durada.

e) L'itinerari d'inserció que s'ha de seguir, i la concreció de les accions que s'han de realitzar.

e) La periodicitat de la relació amb l'equip de seguiment, que en cap cas serà superior als sis mesos.

4. Els projectes dels Pla Individual d'Inserció laboral i social han d'ésser preparats i elaborats pels ajuntaments i els consells comarcals, per mitjà dels equips bàsics d'atenció primària. També poden fer aquesta tasca les entitats d'iniciativa social, degudament homologades, mitjançant un conveni de col·laboració amb els departaments competents en matèria d'ocupació i de serveis socials, que han de presentar llurs projectes per mitjà de l'administració local que correspongui.

5. Són homologables a l'efecte de la Renda Mínima d'Inserció les entitats qualificades d'iniciativa social i registrades en el departament competent, i que reuneixen els requisits que es determinin per reglament.

ARTICLE 11. SEGUIMENT DEL PLA INDIVIDUAL D'INSERCIÓ LABORAL I SOCIAL

Els equips bàsics d'atenció primària o les entitats d'iniciativa social degudament homologades, són els responsables d'efectuar el seguiment periòdic i preceptiu del Pla Individual d'Inserció laboral i social, així com d'avaluar l'evolució de cada una de les persones que l'estan executant per adequar-ne, si s'escau, la tipologia a aplicar a la nova situació observada, tan personal com ocupacional. D'aquesta modificació, si es produeix, en dona compte a la Comissió Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció.

TÍTOL IV. ACTUACIONS DE SUPORT A LA INSERCIÓ I PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

CAPÍTOL I. ACTUACIONS DE SUPORT A LA INSERCIÓ

ARTICLE 12. SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL

1. Les actuacions de suport a la inserció laboral que poden ser contemplades en l'itinerari d'inserció, en funció de les característiques específiques de la persona, són les següents:

a) L'orientació i la informació laboral individualitzada o grupal destinades a conèixer, quines són les seves expectatives ocupacionals derivades de les seves actituds i actituds professionals i l'oferta existent en el mercat de treball ordinari.

b) El suport personalitzat a la recerca activa de treball en el mercat ordinari, mitjançant la motivació personal i l'aprenentatge de tècniques adaptades al seu ni-

vell d'ocupabilitat i la posada a disposició d'instruments adreçats a aquest objectiu.

c) La inclusió en actuacions de formació bàsica, si no la posseeixen, i de formació professionalitzadora inicial o de formació-treball, totes elles adequades a les seves potencialitats inicials, i adreçades a la millora de les seves competències professionals i, amb elles, del seu grau d'ocupabilitat.

d) La inserció en el mercat laboral ordinari, mitjançant la col·laboració amb empreses ordinàries que, si s'escau, poden rebre un suport econòmic que la incentivi i alhora compensi inicialment la menor productivitat de la persona titular.

e) La incorporació en empreses d'inserció que desenvolupen la seva funció en el mercat protegit i/o ordinari, quan necessitin d'un especial acompanyament en el seu procés d'inserció laboral.

f) La promoció de les accions adreçades a afavorir la seva autoocupació amb la col·laboració, en el cas oportú, d'altres organismes o entitats.

2. Les actuacions concretes que la persona titular ha de desenvolupar en el seu Itinerari d'inserció de caràcter laboral, estaran incloses en el compromís d'activitat que subscriu amb el ens públic gestor de les polítiques actives d'ocupació i requerirà addicionalment que la persona titular també ostenti la condició de demandant d'ocupació.

3. Les actuacions a què es refereix aquest article han d'ésser exercides pel departament competent en matèria d'ocupació, el qual n'ha de garantir la seva qualitat i d'adequar-les a les característiques específiques de les persones que pertanyent aquest col·lectiu. Aquestes actuacions es poden desenvolupar també en règim de cooperació amb altres administracions i els agents socials i de col·laboració amb empreses i entitats degudament acreditades a l'efecte.

ARTICLE 13. SUPORT A LA INTEGRACIÓ SOCIAL

1. Les actuacions de suport a la integració social, que es poden incloure dins dels Itineraris d'inserció en funció de les característiques específiques de la persona, són les següents:

a) El suport i la motivació personal per a la integració de caràcter psicològic, social i educatiu, a fi de superar desestructuracions i mancances personals i familiars dels destinataris. Sempre que sigui possible, aquestes actuacions s'han de fer intentant recuperar el suport de la família.

b) La informació i l'orientació per tal que les persones afectades coneguin els serveis que normalment es poden obtenir de les administracions, de la iniciativa social i de la xarxa comunitària.

c) El suport per a la col·laboració cívica a fi de fomentar l'autoestima i la integració dels destinataris en

l'àmbit comunitari. S'han de determinar per reglament les activitats de col·laboració.

d) Les altres actuacions de suport a la integració social que puguin ésser necessàries.

2. Les actuacions a què es refereix aquest article han d'ésser coordinades pel departament competent en matèria de serveis socials que n'ha de garantir la seva qualitat, en col·laboració amb els serveis bàsics d'atenció social primària.

CAPÍTOL II. PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

ARTICLE 14. PRESTACIÓ ECONÒMICA BÀSICA

La prestació econòmica bàsica de la Renda Mínima d'Inserció, de caràcter personal i periòdic, té per finalitat atendre les necessitats d'aliments i de subsistència i és subjecta al correcte desenvolupament del Pla Individual d'Inserció laboral i social.

ARTICLE 15. PRESTACIÓ ECONÒMICA FAMILIAR

1. La prestació econòmica familiar de la Renda Mínima d'Inserció per cada membre addicional del nucli familiar o unitat de convivència de la persona titular, s'addiciona a la prestació econòmica bàsica.

2. No tenen la consideració de membres addicionals de la nucli familiar les persones perceptores de pensions de jubilació, d'invalidesa, de viduïtat i d'orfenesa.

3. La prestació econòmica pot atorgar-se de manera complementària amb altres ingressos dels beneficiaris.

ARTICLE 16. PRESTACIÓ ECONÒMICA DE REFORÇ

1. La prestació econòmica de reforç a la inserció laboral o la integració social de la Renda Mínima d'Inserció, es pot percebre de forma addicional a les altres, obeeix a alguna de les següents finalitats:

a) Incentivar la inserció laboral de les persones titulars

b) Atendre situacions d'especial risc de les persones titulars o en el seu nucli familiar o de convivència.

c) Compensar els titulars pel compliment de mesures específiques que puguin desenvolupar en el marc del seu Pla Individual d'Inserció laboral i social.

2. Les persones titulars de la Renda Mínima d'Inserció tenen dret a obtenir la prestació econòmica de reforç a:

a) Quan la seva situació de privació econòmica es pugui veure agreujada per un risc afegit, provocant que la prestació econòmica bàsica no sigui suficient

b) Quan pel desenvolupament del itinerari d'inserció social del seu Pla Individual d'Inserció laboral i social

estiguin disposats a fer mesures específiques que serveixin per reforçar la seva ocupabilitat.

3. La sol·licitud de concessió d'aquesta prestació a la Comissió Interdepartamental és competència dels responsables de seguiment dels plans individuals d'inserció laboral i social.

4. Els requisits necessaris per a obtenir aquesta prestació econòmica de reforç s'han de desenvolupar per via reglamentària.

ARTICLE 17. PRESTACIONS ECONÒMIQUES D'URGÈNCIA I RESCABALAMENT

1. Les prestacions econòmiques d'urgència i rescabament tenen per objecte cobrir les mancances materials concretes, tant les preexistents com les que apareguin durant l'aplicació del Pla Individual d'Inserció laboral i social.

2. Des del moment que el diagnòstic de cada cas permet preveure la incorporació d'una persona a la Renda Mínima d'Inserció i en comença l'elaboració dels seu Pla Individual d'Inserció laboral i social, aquesta ha de poder rebre les prestacions econòmiques d'urgència i rescabament a càrrec de les administracions locals corresponents. La concessió provisional d'aquestes prestacions no implica necessàriament l'aprovació final del seu Pla Individual d'Inserció laboral i social.

ARTICLE 18. NORMES APLICABLES A LES PRESTACIONS ECONÒMIQUES

1. D'acord amb la normativa civil aplicable, les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció són intransmissibles i no poden ésser embargades, ni retingudes, ni donades en garantia de cap obligació.

2. El Govern de la Generalitat mitjançant l'òrgan que reglamentàriament determini, pot exercir, en nom del titular de la prestació econòmica o de qualsevol dels membres del nucli familiar o de convivència familiar, les accions que els corresponguin contra els altres familiars que tinguin l'obligació legal de facilitar-los aliments, d'acord amb el que estableixi la normativa aplicable.

ARTICLE 19. IMPORT DE LES PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

1. La determinació de la quantia de la prestació econòmica bàsica de la Renda Mínima d'Inserció, de la prestació familiar addicional, les prestacions de reforç, així com la quantia mínima i màxima de la prestació econòmica final s'han d'efectuar per via reglamentària, tot respectant que garanteixin uns ingressos mínims suficients per satisfer les necessitats bàsiques.

2. De l'import de la prestació econòmica final que correspongui, s'han de deduir, en el còmput anual, els ingressos de qualsevol mena que rebí el titular o cadas-

cun dels membres del nucli familiar o de convivència familiar.

ARTICLE 20. REVALORITZACIÓ DE LES PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

L'import de la prestació econòmica bàsica, la prestació familiar addicional, les prestacions de reforç, així com la quantia mínima i màxima de la prestació econòmica final s'ha de revaloritzar anualment d'acord amb l'Índex de Preus al Consum (IPC) previst per a l'any.

Si l'IPC acumulat corresponent al període comprès entre el novembre de l'exercici anterior i el novembre de l'exercici econòmic a què es refereix la revalorització és superior al efectuat per al mateix període, s'ha de procedir a l'actualització corresponent, d'acord amb el què estableixi la respectiva Llei de pressupostos de la Generalitat. A aquest efecte, els titulars les prestacions dels quals, hagin estat objecte de revalorització en l'exercici anterior han de rebre la diferència en un pagament únic, abans del dia 1 de maig de l'exercici posterior. Per contra, si l'IPC previst per a un exercici resulta superior al realment produït en el període de càlcul de referència, les diferències han d'ésser absorbides en la revalorització que s'hagi d'aplicar en l'exercici següent.

TÍTOL V. GESTIÓ I REGIM ECONÒMIC DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

CAPÍTOL I. GESTIÓ I ORGANITZACIÓ

ARTICLE 21. COMISSIÓ INTERDEPARTAMENTAL DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

1. La Renda Mínima d'Inserció es gestiona mitjançant la Comissió Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció, que actua com a òrgan de direcció i coordinació de les funcions dels departaments competents en matèria d'ocupació i serveis socials.

2. S'han d'establir mecanismes de coordinació amb els departaments competents en matèria de salut, educació, i justícia, així com els altres departaments que també col·laborin en la prestació de la Renda Mínima d'Inserció.

3. La Comissió Interdepartamental s'ha de compondre de sis a nou vocals, nomenats pel Govern de la Generalitat, a proposta del conseller o consellera del departament competent en matèria de Renda Mínima d'Inserció, incloent entre ells persones que representin als altres departaments amb competències, les quals també estiguin relacionats amb la Renda Mínima d'Inserció. En el cas, que hi haguessin dos departaments responsables de la matèria, els nomenaments requereixen d'un proposta conjunta a càrrec dels consellers o conselleres, responsables dels mateixos.

Les persones que assumeixen les funcions de la Presidència i la Secretaria General amb caràcter rotatiu cada dos anys es designaran entre els vocals. La Comissió és dotada d'un òrgan tècnic administratiu.

4. Són funcions de la Comissió Interdepartamental:

a) Impulsar l'aplicació de les actuacions i les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció en tots els aspectes.

b) Emetre informes vinculants sobre els projectes presentats en els termes establerts als articles 9 i 24.

c) Modificar, suspendre i extingir les prestacions econòmiques contingudes en el Pla Individual d'Inserció laboral i social en els termes establerts als articles 30 i 31.

d) Tramitar i resoldre les sancions que es derivin de l'aplicació del regim sancionador establert en aquesta Llei.

e) Coordinar, amb caràcter general, les actuacions relatives a la Renda Mínima d'Inserció dels serveis socials d'atenció primària dels ajuntaments i dels consells comarcals que tinguin assumides aquestes competències, i també coordinar les col·laboracions de les entitats d'iniciativa social que hi participin. Amb aquestes finalitats, la Comissió pot dictar les instruccions necessàries.

f) Emetre un informe vinculant d'homologació de les entitats d'iniciativa social, amb el dictamen previ dels ajuntaments i dels consells comarcals afectats.

g) Elaborar i mantenir les estadístiques relatives a la Renda Mínima d'Inserció.

Aquesta informació estadística ha de garantir, com a mínim, una informació precisa en relació a:

i) motius d'entrada

ii) actuacions, és a dir durada, grau d'aprofitament

iii) prestacions econòmiques, com poden ser les quanties i tipologies de les mateixes

iv) grau d'ocupabilitat i la seva evolució

v) problemàtiques socials afegides, en cas que ni haguessin

vi) evolució d'aquestes al llarg la seva permanència en la Renda Mínima d'Inserció, així com els motius de sortida

h) Avaluar periòdicament la Renda Mínima d'Inserció valorant el grau de desenvolupament i els resultats de la seva aplicació.

Amb aquesta finalitat, cada any elaborarà un informe que, com a mínim, contingui a més de la informació estadística la seva valoració. Aquest informe serà tramès al Parlament durant el primer trimestre de l'any següent a la finalització de l'exercici pressupostari.

D'igual manera i almenys cada tres anys, ha d'encarregar les recerques que consideri necessàries, i n'ha d'emetre l'informe corresponent en base al mateix.

i) Proposar al Govern les modificacions que consideri oportú d'introduir en la normativa reguladora de la Renda Mínima d'Inserció.

j) Fer el seguiment i la coordinació d'altres actuacions que estiguin relacionades amb la Renda Mínima d'Inserció. A aquest efecte, s'ha de coordinar amb els departaments de la Generalitat que corresponguin.

k) Convocar, amb la periodicitat que es determini, jornades de formació de les persones professionals responsables de la gestió, així com altres debats i avaluacions sobre la tramitació dels Pla Individual d'Inserció laboral i social.

l) Les altres establertes per aquesta Llei i totes aquelles que els departaments amb competència en matèria d'ocupació o serveis socials li deleguin expressament.

ARTICLE 22. COMITÈ DE SEGUIMENT DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

1. La Comissió compta amb un òrgan assessor anomenat Comitè de Seguiment de la Renda Mínima d'Inserció, en el qual hi ha d'haver representació de les administracions locals, les entitats d'iniciativa social i les organitzacions professionals, sindicals, empresarials i cíviques relacionades amb les finalitats de la Renda Mínima d'Inserció. La composició d'aquesta Comissió s'ha de determinar per reglament.

2. Són funcions del Comitè de Seguiment de la Renda Mínima d'Inserció:

a) Rebre informació trimestral de les actuacions d'inserció laboral i/o social i les prestacions econòmiques, que es duen a terme i els seus resultats.

b) Rebre els informes i les avaluacions de la Renda Mínima d'Inserció que efectui, o faci efectuar, la Comissió.

c) Valorar periòdicament els resultats de la Renda Mínima d'Inserció i d'altres actuacions que hi estiguin relacionades i formular observacions, propostes i projectes de modificació de la mateixa, la seva normativa o de la seva aplicació.

d) Emetre informe sobre les consultes que li formuli la Comissió.

e) Les altres establertes per aquesta Llei.

3. El Comitè de Seguiment de la Renda Mínima d'Inserció s'ha de reunir, com a mínim, trimestralment.

ARTICLE 23. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Els projectes dels Pla Individual d'Inserció laboral i social han d'ésser presentats pels ens locals al departament o òrgan que el Govern determini per via re-

glamentaria competent en matèria de serveis socials, el qual ha de fer els tràmits corresponents per a sotmetre'ls a la Comissió Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció.

ARTICLE 24. APROVACIÓ DEL PLA INDIVIDUAL D'INSERCIÓ LABORAL I SOCIAL

1. La Comissió Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció ha d'emetre un informe vinculant, amb un pronunciament d'aprovació o desestimació de cada projecte. L'aprovació pot ésser total o parcial. L'informe s'ha de traslladar a les direccions generals competents a fi que adoptin les resolucions que en cada cas siguin procedents.

2. L'aprovació del Pla Individual d'Inserció laboral i social comporta les actuacions determinades en funció de l'itinerari d'inserció que en cada moment i cas s'han determinat com adequades, i també l'assignació de la prestació econòmica en la quantia total que correspongui.

3. En cap cas el termini de la presa de l'acord definitiu no pot superar els dos mesos des de la presentació del projecte al departament o òrgan que el Govern determini per via reglamentaria. Si se supera aquest termini, s'ha de considerar provisionalment aprovada la prestació econòmica i la persona sol·licitant ha de començar a percebre-la.

ARTICLE 25. RECURSOS

Contra la resolució d'aprovació, de denegació, de modificació, de suspensió o d'extinció de la Renda Mínima d'Inserció, la persona sol·licitant pot interposar recurs davant l'òrgan que l'hagi emès, que ha de respondre en el termini màxim de sis mesos. El silenci administratiu es considera positiu.

En el supòsit de denegació del recurs per aquest òrgan la persona sol·licitant pot recorre en alçada davant de la persona que ostenti la representació del Departament al qual hi pertany, que ha de respondre en el termini màxim de sis mesos, el silenci administratiu es considera positiu.

ARTICLE 26. CONFIDENCIALITAT DE LES DADES

1. Les dades personals i els informes socials necessaris per a accedir a la Renda Mínima d'Inserció s'han de limitar als imprescindibles.

2. Totes les persones i tots els organismes que intervinguin en qualsevol actuació referent a la Renda Mínima d'Inserció són obligats a vetllar perquè es mantingui la reserva sobre les dades confidencials i la identitat dels destinataris, d'acord amb la normativa vigent.

ARTICLE 27. COORDINACIÓ DE LES ACTUACIONS

1. Per a coordinar i racionalitzar totes les actuacions que deriven de l'aplicació de la Renda Mínima d'In-

serció en el camp de l'atenció social primària es poden constituir organismes de coordinació, d'àmbit municipal, comarcal o regional, la composició i el funcionament dels quals s'han de fixar per reglament. Aquests organismes han de disposar de la informació necessària per a gestionar adequadament la coordinació i per a afavorir la racionalització de la Renda Mínima d'Inserció en el camp dels serveis socials d'atenció primària.

2. Les administracions locals han de facilitar a la Comissió Interdepartamental la informació necessària a fi que en qualsevol moment es puguin dur a terme les comprovacions que la Comissió consideri convenientes per tal de verificar el compliment dels requisits i de les condicions establerts per a rebre les ajudes. Les entitats d'iniciativa social que fan actuacions de reinserció mitjançant un conveni tenen aquesta mateixa obligació.

CAPÍTOL II. RÈGIM ECONÒMIC

ARTICLE 28. FINANÇAMENT DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ

1. El Govern de la Generalitat mitjançant els departaments competents en matèria d'ocupació i en matèria de serveis socials és fa càrrec de:

a) L'abonament de la prestació econòmica de la Renda Mínima d'Inserció.

b) Les despeses derivades de les accions de suport a la inserció laboral.

c) Les despeses corresponents de les subvencions a les empreses, les entitats d'inserció, les administracions locals i les altres institucions públiques que participin en el desenvolupament dels itineraris d'inserció laboral inclosos en el Pla Individual d'Inserció laboral i social de les persones titulars.

d) Les despeses de les actuacions de suport a la integració social, que s'han de finançar d'acord amb la normativa o el conveni vigents.

e) Les despeses de les accions de formació d'adults.

f) Les despeses administratives del funcionament de la Comissió Interdepartamental i del seu òrgan tècnic administratiu.

2. Les administracions locals s'han de fer càrrec de les prestacions d'urgència i rescabament que calguin a criteri dels equips d'atenció primària municipals i comarcals per a les persones ateses segons el respecteiu Pla Individual d'Inserció laboral i social.

ARTICLE 29. PAGAMENT DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA

1. L'abonament de la prestació econòmica s'ha d'efectuar un cop acordada la concessió de la prestació, amb efecte des del primer dia del mes següent al de la da-

ta d'entrada de la sol·licitud al registre corresponent de la Generalitat o de la data en què s'hagi completat tota la documentació necessària per a acreditar la concurrència dels requisits. El pagament d'aquesta prestació econòmica s'ha de fer per mesos vençuts i directament al titular. No es poden produir endarreriments en el pagament superiors a un mes. El pagament dels endarreriments en cap cas no pot superar l'import d'una mensualitat a més de la corrent. Excepcionalment, aquest pagament es pot fer a l'entitat que atengui la persona destinatària, quan això pugui assegurar-ne la finalitat.

2. A petició de l'equip bàsic d'atenció primària responsable del Pla Individual d'Inserció laboral i social i d'acord amb les normes establertes per reglament, si el cas ho requereix, es pot establir un pagament immediat des del mateix mes de petició de la Renda Mínima d'Inserció mentre s'espera la decisió definitiva.

3. El pagament té una durada màxima de dotze mensualitats dins un exercici pressupostari. Aquesta durada pot ésser prorrogada en les circumstàncies que es determinin per reglament.

ARTICLE 30. MODIFICACIÓ I SUSPENSÍO DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA

1. El canvi de les situacions personals, laborals, econòmiques o patrimonials de qualsevol dels components del nucli familiar o de convivència familiar pot motivar la reducció o l'augment de la prestació econòmica en la forma que es determini per reglament.

2. Si la persona titular percep amb caràcter temporal ingressos econòmics per un import mensual igual o superior a totes les prestacions econòmiques que rep per la Renda Mínima d'Inserció, se suspèn l'abonament de les mateixes.

3. L'abonament s'ha de reprendre si desapareixen les circumstàncies que n'han motivat la suspensió.

ARTICLE 31. EXTINCIÓ DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA

1. La prestació econòmica s'extingeix per:

- a) Finalització del període de concessió de la prestació econòmica.
- b) La pèrdua d'alguna de les condicions exigides per a concedir-la.
- c) La mort de la persona titular.
- d) L'absència no justificada de la persona titular.
- e) Resolució judicial que comporti privació de llibertat de la persona titular
- f) El trasllat de la residència habitual a un municipi situat fora de l'àmbit territorial de Catalunya.
- g) Renúncia de la persona titular.

2. S'entén per absència la circumstància que impedeix la localització de la persona titular un cop exhaurits els procediments de notificació establerts per la normativa vigent.

3. En el cas de mort o absència o resolució judicial que comporti privació de llibertat de la persona titular que sigui cap del nucli familiar o de convivència familiar, s'han de prendre les mesures adequades a fi que la resta dels components no quedin desprotegits.

ARTICLE 32. CONSERVACIÓ D'ALTRES ACTUACIONS

La suspensió o l'extinció del pagament de la prestació econòmica no implica necessàriament el mateix efecte respecte a les altres actuacions establertes per aquesta Llei. Els destinataris poden continuar gaudint de les altres mesures encaminades a la inserció laboral i social i a la prevenció de noves situacions de pobresa o marginació, si llurs circumstàncies ho requereixen.

TÍTOL VI. RÈGIM SANCIONADOR

ARTICLE 33. SUBJECTES RESPONSABLES

Són subjectes responsables les persones físiques a les que siguin imputables les accions o omissions constitutives d'infraccions tipificades en aquest règim sancionador.

ARTICLE 34. INFRACCIONS

1. Constitueixen infraccions les accions o omissions de les persones titulars de la prestació econòmica de la Renda Mínima d'Inserció contràries a la normativa legal o reglamentària, tipificades sancionades per aquesta Llei. Les infraccions no poden ser objecte de sanció sense la prèvia instrucció de l'oportú procediment.

2. Les infraccions es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

ARTICLE 35. INFRACCIONS LLEUS

Són infraccions lleus:

- a) L'incompliment per part de la persona titular de les normes, requisits, procediments i condicions establertes per a les prestacions i serveis, així com no seguir o no complir el programa establert en el Pla Individual d'Inserció laboral i social i les orientacions dels professionals dels serveis socials, de manera que es desvirtuï la finalitat de la intervenció social.
- b) L'incompliment de l'obligació de comunicar qualsevol canvi de domicili de la persona titular, qualsevol modificació dels ingressos percebuts o dels integrants de la unitat familiar, tot i que de qualsevol d'aquests canvis no es derivi percepció, modificació o conservació indeguda de la renda d'inclusió social.

ARTICLE 36. INFRACCIONS GREUS

Són infraccions greus:

- a) la reincidència en falta lleu.
- b) Les actuacions dirigides a obtenir o conservar les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció, sabent que no es reuneixen els requisits per a això, quan d'aquestes actuacions s'hagués derivat una percepció indeguda d'alguna de les prestacions en quantia inferior o igual al 100 per 100 de la quantia màxima de la Renda Mínima d'Inserció assignada amb caràcter anual.

ARTICLE 37. INFRACCIONS MOLT GREUS

Són infraccions molt greus:

- a) La reincidència en falta greu.
- b) Les actuacions dirigides a obtenir o conservar les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció, sabent que no es reuneixen els requisits per a això, quan d'aquestes actuacions s'hagués derivat una percepció indeguda d'alguna de les prestacions en quantia superior al 100 per 100 de la quantia màxima de la Renda Mínima d'Inserció assignada amb caràcter anual.

ARTICLE 38. SANCIONS

1. Les infraccions lleus se sancionaran amb advertència o suspensió de la prestació econòmica per un termini que no serà inferior a un més ni superior a tres, si s'està percebent, i la prohibició d'accedir a les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció en un termini màxim de tres mesos, des de la finalització de la prestació.
2. Les infraccions greus se sancionaran amb la suspensió de la prestació econòmica per un termini que no serà inferior a tres mesos ni superior a sis mesos, si s'està percebent, i la prohibició d'accedir a les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció en un termini no inferior a un tres mesos ni superior a sis mesos, des de la finalització de la prestació.
3. Les infraccions molt greus se sancionaran amb la suspensió de la prestació econòmica per un termini que no serà inferior sis mesos i la seva extinció total, si s'està percebent, i la prohibició d'accedir a les prestacions econòmiques de la Renda Mínima d'Inserció en un termini no inferior a sis mesos ni superior a un any, des de la finalització de la prestació.
4. Les sancions a què es refereix aquest article s'entenen sense perjudici del reintegrament de les quantitats indegudament percebudes.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA. NORMATIVA VIGENT

Mentre no s'efectuï el desplegament reglamentari previst en aquesta Llei, es manté vigent el Decret

384/2011, de 30 d'agost, de desplegament de la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la Renda Mínima d'Inserció, en tot allò que no s'oposi a la present.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA. NORMATIVA DEROGADA

Resten derogades totes les Lleis i les normes que s'oposin a la present, així com l'article 62 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA. AUTORITZACIÓ AL GOVERN

Es faculta el Govern de la Generalitat per a dictar, en el termini de sis mesos, des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, les normes necessàries per a desenvolupar-la i aplicar-la.

SEGONA. EXEMPCIONS

Per reglament, es pot eximir parcialment del compliment de les condicions establertes per aquesta Llei les persones retornades d'acord amb el que disposa la disposició addicional segona de la Llei 25/2002, de 25 de novembre, de mesures de suport al retorn dels catalans emigrats i llurs descendents, i de segona modificació de la Llei 18/1996 a què es refereix l'article 4. a i b de la Llei 18/1996, del 27 de desembre, de relacions amb les comunitats catalanes de l'exterior, als efectes que puguin accedir a les prestacions de la Renda Mínima d'Inserció.

TERCERA. HABILITACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

El Govern ha d'habilitar per a cada exercici pressupostari els crèdits oportuns en el corresponent projecte de la Llei de pressupostos, per tal de cobrir la despesa que pugui ocasionar l'aprovació d'aquesta Llei.

QUARTA. PRECEPTES QUE COMPORTIN DESPESA PRESSUPOSTÀRIA

El preceptes que eventualment comportessin la realització de despeses amb càrrec als Pressupostos de la Generalitat, produiran efectes a partir de l'entrada en vigor de la Llei de pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

CINQUENA. ENTRADA EN VIGOR

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 12 de febrer de 2013

Maurici Lucena i Betriu
Portaveu del GP SOC

Eva Granados Galiano
Diputada del GP SOC